

## **Stimmen zum Buch „Beratung ohne Ratschlag“ von Sonja Radatz.**

Ein wunderbares Buch, ein wunderbarer Titel! Endlich jemand, der ganz ausgezeichnet mit Sprache umgehen kann.

*Heinz von Foerster, Rattlesnake Hill, California*

Dieses Buch strahlt einen rundherum zielorientierten, wertschätzenden Geist aus. Es war höchste Zeit, dass es geschrieben wurde, und ich möchte Sonja Radatz danken, dass sie es neben so vielen anspruchsvollen Tätigkeiten wieder einmal einfach getan hat. Ich bin sicher, viele Interessierte, die im Bereich „Coaching“ arbeiten wollen oder sich über ihn ganz allgemein informieren wollen, werden dadurch richtiggehend angesteckt werden.

*Dr. med. Dipl.rer.pol. Gunther Schmidt, Leiter des Milton-Erickson-Instituts, Heidelberg*

Soeben habe ich Ihr Buch zur Seite gelegt. Ich bin total begeistert! Selten habe ich ein Fachbuch gelesen - oder vielleicht noch nie - das so leicht zu lesen und klar strukturiert war. Sie haben die Gabe, Sachverhalte, die in anderen Büchern kompliziert dargestellt werden, auf einen einfachen verständlichen Nenner zu bringen, ohne dabei an Qualität zu verlieren. Was ich auch noch erwähnen möchte, ist, dass ich es überaus schätze, dass sie nicht vor Konkretem ausweichen und so viele - auch wortwörtliche - Beispiele aufführen.

*Stefanie Schwarz, Stuttgart*

Endlich ein Buch, in dem klar und übersichtlich die Möglichkeiten der systemischen Beratung aufgezeigt werden: Ein Handbuch für den Praktiker!

Davon können Führungskräfte wie Berater profitieren.

*Mag. Ralph Faltinger, Personalentwickler der Steyr Nutzfahrzeuge AG*

Ein markanter Perspektivenwechsel von der Problemfixiertheit zur Lösungsorientierung - vom Mangel zum Erkennen und Vertiefen vorhandener, positiver Ressourcen. In meiner 32-jährigen einschlägigen Berufstätigkeit das rundum erfolgreichste Werkzeug und die motivierendste Haltung.

*Gerald Grüssl, Prokurist der ÖBW - Bildungsmanagement für Wirtschaftsunternehmen GmbH*

Was das Buch aus der Masse der Coaching-Ratschlag(er)literatur heraushebt ist seine deutliche Forderung, daß systemisches Coaching von der Haltung, Profession und Intuition des Coaches lebt und sich nicht (nur) auf Fragetechniken bzw. sich schon gar nicht auf "gute Ratschläge und Tips" reduzieren läßt.

*Mag. Stefan Teufel, Leiter des Management Development der Bank Austria AG*

Das Beste, das MitarbeiterInnen passieren kann: Dieses spannende Buch auf der "TOP 10 Bücherliste" der eigenen Führungskraft! Sonja Radatz verrät uns sehr anschaulich, praxisorientiert und (mit)erlebbar die "Geheimnisse" des systemischen Coachings....Dieses Buch ist ideal für EinsteigerInnen, aber auch für Fortgeschrittene zur Weiterentwicklung und Reflexion der eigenen Tätigkeit als Coach.

*Mag. Rita Trattnigg, Österr. Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt- und Wasserwirtschaft*

Das beste Coaching- Buch das ich je gelesen habe- ich arbeite seit 2 Jahren als coach und ich benutze es noch häufig als Reflektionshilfe und methodisches Werkzeug .Bis heute mein liebstes Coachingbuch.

*Sabine Schwierz, Diplom-Psychologin*