

## Kompetent führen in Zeiten des Wandels Weinheim, Beltz, Frühjahr 2004

### Zielgruppe

Gedacht ist dieses Buch sowohl für Nachwuchsführungskräfte als auch für »gestandene« Führungskräfte, die sich gezielt mit den geänderten Anforderungen auseinandersetzen wollen und Ihren »Werkzeugkoffer« für den Führungsalltag aktiv ergänzen möchten.

### Führung aktiv gestalten, Veränderungen meistern

Dieses Buch schlägt eine Brücke zwischen dem notwendigen Wandel im Führungsverständnis und pragmatischen, sofort umsetzbaren Lösungen für typische Situationen im Führungsalltag. Der Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft ist nicht mehr wegzudiskutieren. Führung ist ein notwendiges Mittel, um in Organisationen Ziele zu erreichen. Besonders in den letzten Jahren nimmt der Anspruch der Geführten an sinnstiftenden Aufgaben zu. Daraus erwachsen veränderte und gestiegene Erwartungen an die Führenden. Damit Führung wirksam und letztendlich erfolgreich ist, sind zudem vielfältige Umfeldfaktoren einzubeziehen. Der Nutzen für den Leser besteht darin, sich seiner Rolle als Führungskraft bewusster zu werden, Aufgaben und Anforderungen an eine Führungskraft besser verstehen zu lernen, eine individuelle Standortbestimmung zu erarbeiten sowie Qualifizierungsmöglichkeiten für sich zu kennen. Daneben bietet dieses Buch vielfältige Methoden, Techniken, Verhaltensweisen und Hilfsmittel an um die zukünftigen Anforderungen noch besser zu bewältigen.

Für Sie als Leser soll der Nutzen in Folgendem bestehen:

- Sie sollen sich Ihrer Rolle als Führungskraft bewusst werden, Aufgaben und Anforderungen an eine Führungskraft besser verstehen lernen.
- Sie können eine individuelle Standortbestimmung bezogen auf Ihren persönlichen Werdegang, Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen erarbeiten und lernen Qualifizierungsmöglichkeiten für Führungskräfte kennen.
- Anschließend können Sie einen konkreten Entwicklungsplan erstellen.
- Vielfältige Methoden, Techniken, Verhaltensweisen und Hilfsmittel unterstützen Sie dabei, um die eigene Führungsaufgabe in Zukunft gut beziehungsweise noch besser zu bewältigen.

### Inhalt

#### **Führung: Grundlagen, Stile, Trends und Grenzen**

- Definition Führung
- Führungsansätze
- Führungsstile und -verhalten
- Führung als interaktiver Prozess
- Grundlagen wirksamer Führung
- Umgang mit Macht
- Führungsprinzipien und Grundhaltungen
- Trends und deren Auswirkung auf Führungskräfte

#### **Die Führungskraft: Rolle, Aufgaben, Anforderungen und Qualifizierung**

- Die Rolle als Führungskraft
- Aufgaben einer Führungskraft
- Anforderungen an Führungskräfte



## Kompetent führen in Zeiten des Wandels Weinheim, Beltz, Frühjahr 2004

- Die ideale Führungskraft – Mythos und Wirklichkeit
- Qualifizierung von Führungskräften

### **Standortbestimmung: Definition der nächsten Schritte**

- Allgemeine Standortbestimmung
- Sie als Führungskraft
- Die Zukunft gestalten

### **Methoden, Techniken, Verhaltensweisen und Hilfsmittel**

- Visions- und Zielbildung
  - Visionen
  - Ziele
- Planung erstellen
  - Planung
  - Projektmanagement
- Entscheidungen treffen
  - Prioritäten setzen
  - Entscheidungen treffen
- Organisation aufbauen und sicherstellen
  - Mitarbeitergespräche führen
  - Unternehmenskultur
  - Veränderungsprozesse gestalten
- Realisierung sicherstellen
  - Ideenmanagement und Kreativitätstechniken
  - Konfliktmanagement
  - Motivation
  - Teamarbeit
- Koordination durchführen
  - Besprechungen
  - Moderationstechnik
- Kontrollen durchführen
  - Delegation und Kontrolle
- Kommunikation und Information durchführen
  - Kommunikation und Fragetechnik
  - Information und Präsentation
- Mitarbeiter einstellen, entwickeln und fördern
  - Mitarbeiter einstellen und fördern
  - Mitarbeiter coachen
- Eigene Position festigen und ausbauen
  - Arbeitssucht
  - Beziehungsmanagement
  - Selbstdisziplin
  - Selbstmanagement
  - Stressmanagement
  - Verhandlungstechnik