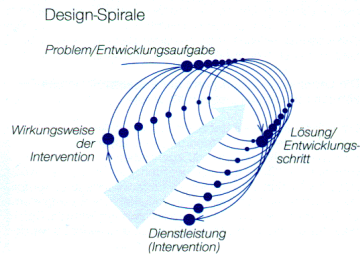


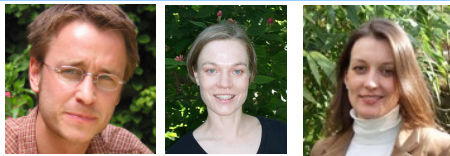
## Die Didaktik und die LeiterInnen



## ARBEITSFORMEN

Inputs und Präsentationen, Rollenspiele, Groß- und Kleingruppenarbeit, kollegiale Beratung eigener Anliegen, Vorführung methodischen Vorgehens, Plenumdiskussionen, individuelle Reflexion persönlicher Stile und Entwicklungen

## SEMINARLEITERINNEN



Thorsten Veith

Ingeborg Weidner

Susanne Meyer

Das **Institut für systemische Beratung** Wiesloch (ISB), gegründet 1984 und geleitet von Dr. Bernd Schmid, ist ein Weiterbildungsinstitut für Fach- und Führungskräfte im Bereich Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung.

Seit über 20 Jahren qualifiziert das Institut erfahrene Professionelle in den Bereichen Systemische Beratung, Systemisches Coaching und Teamentwicklung sowie Systemische Kompetenz in Veränderungsprozessen.

Hierfür wurde ein modernes und praxisnahes Lernkonzept entwickelt, in dem „Kollegiale Beratung“ ein didaktisches Kernelement als Arbeits- und Lernform darstellt.

Die SeminarleiterInnen sind langjährige Mitarbeiter am Institut für systemische Beratung. Sie haben vielfältige Erfahrung in der Leitung von Seminaren und Gruppen sowie in der Einführung von kollegialer Beratung in Schule, Hochschule und anderen Organisationen.

## Elemente & Rahmen

### ELEMENTE DES CURRICULUMS

- Welche Formen kollegialer Beratung gibt es?
- Was macht kollegiale Beratung hochwertig?
- Wie sieht der Prozess der kollegialen Beratung konkret aus (Leitfäden zur Durchführung)?
- Für welche Anlässe und in welchen Kontexten eignet sich kollegiale Beratung?
- Was sind Ziele und Wirkungen kollegialer Beratung?
- Welche Rollen in der kollegialen Beratung können die Akteure einnehmen?
- Welche Instrumente und Vorgehensweisen eignen sich für die kollegiale Beratung?
- Welche Lernansätze und Lernkultur bildet den Hintergrund?
- Wie kann kollegiale Beratung nachhaltig und effizient in Organisationen eingeführt und betreut werden?

### ABLAUF

Die Ausbildung besteht aus 3 Seminarblöcken à 3 Tage. Die Teilnehmerzahl ist auf 16 Personen begrenzt.

### BERATUNG, KOSTEN UND ANMELDUNG

Kursgebühren: EUR 3450,-- zzgl. MwSt.  
Zahlung in Raten ist möglich.

#### Information und Beratung:

Thorsten Veith, M.A. Tel.: 06222-81804  
eMail: [veith@isb-w.de](mailto:veith@isb-w.de) Fax: 06222-51452

#### Anmeldung:

mit Anmeldeformular oder formlos schriftlich, per Fax, mündlich (8.30-12.00 Uhr) ans Institut. Geschäftsbedingungen, Anmeldung, Bezahlung, Storno, etc. im Internet und auf Anfrage bei Fr. Henning unter

Tel.: 06222-81880 oder [info@isb-w.de](mailto:info@isb-w.de)

Infos zum Download auch unter [www.isb-w.de](http://www.isb-w.de)

**Institut für systemische Beratung**  
Schlosshof 3 • 69168 Wiesloch  
Tel. +49 (0)6222 81880  
Fax +49 (0)6222 5145



Der Einstieg in systemische Lernkultur vor Ort

## KOLLEGIALE BERATUNG UND EINFÜHRUNG SYSTEMISCHER LERNKULTUR

Qualifizierung für die Einführung von kollegialem Lernen und Praxis-Beratung in Organisationen

Für Fach- und Führungskräfte, Moderatoren und Berater

[www.isb-w.de](http://www.isb-w.de)

## Die Weiterbildung

Organisationen verstehen sich heute zunehmend als Kompetenznetzwerke, welche Erfahrungen und Wissen von Teams und Einzelnen besser nutzen wollen.

Kollegiale Beratung ist eine Methode, mit der sich Kollegen bei konkreten Professions- und Praxisfragen unterstützen und ihr Know-how gegenseitig passgenau zur Verfügung stellen können.

Tatsächlich erwerben Professionelle ohnehin den größten Teil ihrer praxisrelevanten Kompetenzen beim Arbeiten und in der Beziehung zu anderen. Kollegiale Beratung macht daraus ein Programm, von dem alle in vielfältiger Weise profitieren.

Will man mehr als spontane Aktionen und Glückstreffer, sind hierfür spezielle Systematiken und Kompetenzen erforderlich.

## KOLLEGIALE BERATUNG HERZSTÜCK DER LERNKULTUR AM ISB

Kollegiale Beratung bietet

- **Sofortnutzen und Praxislösungen vor Ort**  
Konkrete, situative Problemlösungsstrategien und Kompetenzen werden gemeinsam entwickelt.
- **Lern- und Arbeitskultur für alle**  
Die Implementierung und Durchführung kollegialer Beratung führt zu einer kreativen und nachhaltigen „Arbeitskultur“, in die alle einbezogen werden können.
- **Wertschöpfung in Kooperationen und Netzwerken**  
Kollegiale Beratungskultur macht unter Kollegen in der Organisation oder in Netzwerken anschlussfähig und hilft, diese effektiv zu gestalten.

Das Curriculum kann als Ergänzung zu anderen Qualifikationen oder auch als Einstieg in umfassende systemische Professionalisierungen genutzt werden.

## Die Struktur

### THEMEN UND TERMINE DER BAUSTEINE

- I 25.10.-27.10.2010  
**Kollegiale Beratung – Einführung und Konzepte**  
Kollegiale Beratung als Lernform und Einstieg in systemische Lernkultur, Dialogmodell der Kommunikation und professionelle Haltung, die wirklichkeitskonstruktive Perspektive, Problem- vs. Lösungsorientierung in der Beratung, kollegiale Beratungsdesigns und didaktische Settings, günstige Bedingungen für kollegiales Lernen
- II 13.12.-15.12.2010  
**Vorgehensweisen und Tools der kollegialen Beratung**  
Nutzung verfügbarer Tools, Analyse beruflicher Fragestellungen und passgenauer Lösungen, kreative Gesprächsführung nah am Gegenüber, systemische Fragetechniken in der kollegialen Beratung, Anlass, Anliegen und Zielvereinbarungen, Rollen- und Verantwortungskklärungen
- III 28.02.-02.03.2011  
**Einführungsstrategien und Nachhaltigkeit kollegialer Beratung in Organisationen**  
Prinzipien erfolgreicher Implementation in Arbeitsprozesse und die Organisation, Aufbau und Stabilisierung der Lernkultur und Prozessbegleitung, Bildung von Netzwerken und einer Vertrauenskultur, Zusammenspiel mit Führung, PE und Organisationskultur, Organisationen als Kompetenznetzwerke - Ressourcen nutzen durch Dialogkultur

Kostenfreie **Orientierungs- und Beratungsgespräche** können **jederzeit** zur Information und Vorstellung der Lehr- und Lern-Inhalte, der SeminarleiterInnen sowie der Lern- und Arbeitsformen des Curriculums vereinbart werden.

## Das Konzept



### WER IST EINGELADEN?

Das Curriculum „**Kollegiale Beratung und Einführung systemischer Lernkultur**“ richtet sich an

- **Fachkräfte**, die praxisnah und vor Ort Kooperation, Wissensaustausch und gemeinsames Lernen organisieren wollen
- **Führungsverantwortliche**, die kollegiale Beratung in die tägliche Zusammenarbeit und in Projekten einführen wollen
- **OE- und PE-Verantwortliche**, die über kollegiale Beratung Mitarbeiterkompetenz, Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit fördern wollen
- **Berater und Moderatoren**, die ihren Kunden über kollegiale Beratung einen bewältigbaren Einstieg in systemische Lernkultur ermöglichen wollen

### IDEE UND ZIEL – WAS IST ZU ERWARTEN?

In diesem Curriculum erwerben die Teilnehmenden folgendes Know-how

- **selbst** qualifizierter kollegial **beraten**
- kollegiale **Beratung** in Gruppen kompetent **anleiten**
- **in** Rollen, Instrumente und Vorgehensweisen der kollegialen **Beratung einweisen**
- kollegiale Beratung als Bestandteil systemischer **Lernkultur** in Organisationen **einführen und betreuen**