

Masterdatenbank-Profil

Name: Jo Simminger

Anschrift Firma:

Name: ConSequenz®
Training & Beratung
Hagellocher Weg 46
D – 72070 Tübingen
Fon: 07071/968845
Fax: 07071/968633
Mobil: 0173/8528281
e-mail-1: jo.simminger@consequenz.de
e-mail-2:
Website: www.consequenz.de



Anschrift Privat:

Straße: Hagellocher Weg 46
LKZ/PLZ/Stadt: D – 72076 Tübingen
Fon: 07071/64587

Private Daten:

Geburtsdatum: 22.06.1961
Geburtsort: Stuttgart

Ausbildung/Studium:

Ausbildung: keine
Studium: Diplom-Pädagoge
Universitätstätigkeiten:

Zusätzliche Ausbildungen:

Ausbildung: Verhaltenstrainer, 1991 – 92, Bremen, München, Stuttgart, Salzburg
Ausbildung: Interner Organisationsberater, Wien/Stuttgart 1991 - 93
Ausbildung: Aufbaucurriculum Systemische Beratung 1994 - 96 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Master 1996 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Lizenzierung als Trainer des „Management Leadership Programs, 1997 Borwick International Inc. Boston/Brüssel
Ausbildung: Galli-Theater – Workshop „Körpersprache und Kommunikation“, Italien 2004
Ausbildung: Coaching – Fortbildung Akademie Heiligenfeld, Bad Kissingen 2004

Beruflicher Werdegang:

Funktionen: Schulungsleiter Fort- und Weiterbildung bei der DaimlerChrysler AG in Sindelfingen und Stuttgart; Projektleiter; Geschäftsführer
Verantwortungsbereiche: Mitarbeiterführung bis zu 56 Mitarbeiter
Stationen:
seit 1989 Seminarleiter im Bildungswerk der Baden Württembergischen Wirtschaft, Haus Steinheim;
Selbständiger Führungskräftetrainer und Berater
1990-1999 DaimlerChrysler AG, Werk Sindelfingen
Führungskräfteentwicklung; PE/OE
1999-2007 DaimlerChrysler AG, Stuttgart
Personalentwicklungskonzepte, global promotion programs, Förderung von „Highpotentials“; interner Trainer und Berater, Coaching von Führungskräften; interner Organisationsentwickler
seit 2007 Selbständiger Berater und Trainer - Geschäftsführer der ConSequenz® Training & Beratung

Kundenschwerpunkte: Profitunternehmen, Konzern, Mittelstand und Kleinunternehmen

<u>Spez. Branchenkenntnisse:</u>	Metallindustrie, Sanitärbranche, Hochschulen
<u>Arbeitsprachen:</u>	deutsch und „bad english“
<u>Beratungsschwerpunkte:</u>	Persönlichkeitsentwicklung Teamentwicklung Organisationsentwicklung
<u>Trainingsschwerpunkte:</u>	Führung und Zusammenarbeit Kommunikation Konfliktmanagement
<u>Aktuelle Projekte:</u>	ERA-Einführung Change-Projekt Führungskultur Events mit künstlerischen Elementen (Trommeln und Business theater) Werte und Profession Train the Trainer
<u>Publikationen:</u>	„Simó Lab – Expedition in die Chefetage“ Artikel in der Zeitschrift „Personalführung“ Heft 8/2004