



Jürgen B. Coers,

Anschrift

Firma
one4change Organisationsberatung
Bartelstr. 45
D-25 469 Halstenbek
office@one4change.de
04101-377 436

one4change Organisationsberatung
Im Schluh 57
D-27726 Worpswede
0 47 92 / 95 10 13
0 173 / 876 22 04
juergen.coers@one4change.de

Private Daten

geb. 24.02.1952 in Stuttgart

Ausbildung/Studium:

Wirtschaftswissenschaften / Psychologie in Aachen und Köln, Dipl.-Kfm.

Zusatz-Ausbildungen

Curriculum für Organisationsentwicklung, GDI, Schweiz
Verschiedene Zusatzausbildungen in Gruppendynamik und Transaktionsanalyse
General Management Ausbildung, USW Köln 1991
Systemisches Coaching und Teamentwicklung I / II 2000 – 2002, ISB, Wiesloch
Professionalität und Persönlichkeit 2000, ISB, Wiesloch
Integration und persönliche Reifung 2001, ISB, Wiesloch
Arbeit mit seelischen Bildern 2003, ISB, Wiesloch
Master 2004, ISB, Wiesloch,

Verändern Lernen und Lernen Verändern

Motive: Der „Charme“ von Veränderungs- und Qualifizierungsprozessen besteht in der kreativen und intelligenten Kombination von Menschen, Strategien, Strukturen und Prozessen. Und das ist es was Spaß macht an Veränderungen: gemeinsam mit Führungskräften und Mitarbeitern neue, kreative Lösungsalternativen finden. Überraschende und herausfordernde Wege gehen. Gemeinsam Lernen und Gestalten. Lust auf Zukunft entwickeln.

Expertise: Ich berate Organisationen und Bereiche in Strategie-, Veränderungs- und Effizienzsteigerungsprozessen. Grundlagen sind prozessorientierten Vorgehenskonzepten, die eine effiziente und nachhaltige Umsetzung absichern.

Ich begleite, qualifiziere und entwickle Teams und Führungskräfte im Rahmen von Organisations-, Team- und Personalentwicklungsprojekten und coache Führungskräfte und Projektgruppen in kritischen Arbeitssituationen.

Arbeitsweise Ich vereinbare gerne klare Ziele, entwickle einen Plan, ein Vorgehenskonzept - und wenn auch nur, um zu wissen, wovon ich abweiche. Klare Strukturen und verbindliche Absprachen finde ich ausgesprochen hilfreich und fordere ich mit Nachdruck ein – auch wenn ich selbst es noch nie geschafft habe, an „alles“ zu denken.

Wenn ich sehe und spüren, wie sich Menschen mit denen ich arbeite in Ihren Lebenswelten weiter entwickeln, leistungsfähiger werden und Freude im miteinander Dasein vermitteln, macht mich das sehr glücklich, dankbar und zufrieden.

Stationen: Jahrgang 1952, verh. 3-Frauen-Haushalt, gebürtiger Schwabe – aufgewachsen im Kohlenpott – mit betriebswirtschaftlich – psychologischem Studium im Rheinland – seit 9 Jahren begeisterter Norddeutscher.

Als Personalentwickler, Trainer, Vorstandsassistent, Projektleiter und Interner Berater für Change-Prozesse, als Personalleiter in einer Fabrik mit 16.500 Mitarbeitern alle Höhen und Tiefen einer Berater- und Managerkarriere gelebt und gelitten.

Auslandserfahrung: USA und Südafrika

Seit 2000: freiberuflicher Unternehmensberater und Coach

Berufliche Entwicklung

Wiss. Mitarbeiter am Seminar für Allg. Betriebswirtschaft und Organisation an der Universität Köln, Beratungsprojekte in Klein- und Mittelständischen Betrieben

1984 – 2000 DaimlerChrysler AG

- 1984 als Personalentwickler und Führungskräftetrainer in der Führungskräfteplanung und -entwicklung
- 1987 Assistent der Werkleitung, Sindelfingen
- 1989 Leiter Vorstandssekretariat Personal
- 1993 Interner Berater / Changeagent für Unternehmensentwicklung und Kommunikation
- 1995 Personalleiter, Werk Bremen

Seit 2000 selbständiger Unternehmensberater und Coach

Mitbegründer von one4change Organisationsberatung – Systempartner für Personal- und Organisationsentwicklung

Arbeitsschwerpunkte Projekte

- Begleitung von Strategieentwicklungsprozessen
- Konzepte für Reorganisationsprozesse (Struktur- und Prozessorganisation) entwickeln und umsetzen
- Begleitung und Umsetzung von Veränderungsprojekten
- Einführung von (teilautonomer) Gruppen-/Teamarbeit in industriell-gewerblichen und Angestelltenbereichen
- Bereichs- und Teamentwicklungsprozesse planen und durchführen
- Neuausrichtung von Personalbereichen (Strategieentwicklung und –umsetzung) und Einführung von Personalinstrumenten
- Personalentwicklungskonzeptionen und Führungskräftequalifizierungen entwickeln und umsetzen
- Moderation von Workshops / Gruppen in schwierigen Situationen
- Coaching von Führungskräften und Projekt- / Arbeitsgruppen in kritischen Arbeitssituationen