
MASTERDATENBANK-PROFIL - DR. KARIN BERTSCHINGER



Firma:

Kaba Management + Consulting AG
Hofwisenstrasse 24
CH-8153 Rümlang
Schweiz
Telefon: +41 44 818 90 80
Mobil: +41 79 858 59 73
e-mail: kbertschinger@kaba.com
Website: www.kaba.com

Private Daten:

Geburtsdatum: 30.01.1964
Geburtsort: Köln
Wohnort: Zürich (Schweiz)
e-mail: karin.bertschinger@gmail.com

AUS- UND WEITERBILDUNG / STUDIUM:

- Fortlaufend:
 - Arbeit in professionellen Netzwerken, z.B.
 - Master Group und Netzwerk des Instituts für systemische Beratung
 - Produktinnovationen für Management Development (Training und Beratung / Coaching); Kollegiale Intervention
 - Führungskräfte-Training, Train-the-trainer – Ausbildung sowie zahlreiche interne und externe Seminare in den Bereichen Führung, Kommunikation und Teamentwicklung
- 2000-2002 Ausbildung in systemischer Organisations- und Personalentwicklung sowie Coaching; Mitglied der Master Group des **Instituts für systemische Beratung** in Wiesloch (D)
- 1989-1994 Doktorstudium und Promotion, Themenkreis Strategisches Management / Organisation / Human Resource Management (**Universität St. Gallen**, Schweiz), hieraus 2 Publikationen
- 1983-1989 Studium Betriebswirtschaftslehre (**Universität zu Köln**, Deutschland)
- 1983-1993 Studienbegleitend diverse kaufmännische Praktika in Industrie und Wirtschaftsprüfung, wissenschaftliche Hochschulassistentin, Geschäftsführungsassistentin in einem mittelständischen Industrieunternehmen

BERUFLICHER WERDEGANG:

Funktionen:

Expertin für strategisches HR Management, Beraterin / Coach, Senior Executive

16 Jahre Berufserfahrung als HR-Leitung, Strategieberaterin, Projektmanagerin in global und europaweit tätigen Konzernen.

Führungsverantwortung für "reale" und für "virtuelle", für nationale und für internationale Teams und für Abteilungen in Stab und Linie.

Stationen:

1994 - 1998 VEBA AG (heute E.ON), Düsseldorf

Weltweit tätiger, börsenkotierter (FSE) Energie-Konzern mit rd. 88.000 Mitarbeitenden in über 30 Ländern.

- Projektleiterin und Senior Beraterin im Bereich Konzernentwicklung / Corporate Strategy
- Schnittstellenaufbau und strategische Projekte im Bereich Strategische Führungskräfteentwicklung, z.B. Konzeptentwicklung für die E.ON Corporate University

1999 – 2003 ACCENTURE, Frankfurt, Zürich, Chicago

Weltweit tätige, börsenkotierte (NYSE) Unternehmens-, Technologie- und Outsourcing-Beratungsgesellschaft mit ca. 204.000 Mitarbeitenden in 52 Ländern.

- 2000–2003 Senior Managerin im Bereich Global Human Resources. Projektmanagerin in weltweit verantwortlichen HR-Strategieteams für Personal- und Organisationsentwicklung, Organisations-Design sowie Design und Optimierung von HR-Prozessen (u.a. Total Compensation, Capability und Performance Management, Recruiting, HR Outsourcing). Führungsverantwortung für bis zu 20 Mitarbeitende
- 1999–2000 Managerin im Bereich Human Resources für Oesterreich (A), Schweiz (S), Deutschland (G). Head of Professional Development ASG. Expertin für Potential und Performance Assessments. Gründerin des ASG Employee Assistance Program für externe Krisen- und Sozialberatung für Mitarbeitende aller Stufen. Führungsverantwortung für bis zu 9 Mitarbeitende

2004 – 2011 CHARLES VOEGELE SWITZERLAND

Europaweit tätiges, börsenkotiertes (SIX) Mode-Einzelhandelsunternehmen mit ca. 8.000 Mitarbeitenden in der Schweiz, Deutschland, Oesterreich, Holland, Belgien, Ungarn, Polen, Slowenien und Tschechien sowie Sourcing Offices in China, Hong Kong, Indien, Bangladesch.

- Vice President Group Human Resources mit Gesamtverantwortung für das HR Management der Unternehmensgruppe
- Aufbau und Einführung eines "state of the art" strategischen und operativen Konzern HR-Managements, inkl. aller dazugehörigen Prozesse und Systeme. Aufbau von konzernweiten Talent und Management Development Programmen. Seit Anfang 2009 Begleitung des derzeitigen CEOs bei der strategischen Neupositionierung, Reorganisation und Zentralisierung der Unternehmensgruppe. Entwicklung und Umsetzung von Change Management Massnahmen und Incentivierungsinstrumenten
- Führungsverantwortung für ca. 50 Mitarbeitende; zusätzlich Leitung der Corporate Center Services mit ca. 30 Mitarbeitenden

Seit Mitte 2011 KABA GROUP, Zürich

Weltweit tätiger, börsenkotierter (SIX) Sicherheitsindustrie-Konzern mit ca. 8.000 Mitarbeitenden in mehr als 60 Ländern.

- Head Group Human Resources mit Gesamtverantwortung für das HR Management der Unternehmensgruppe; Mitglied der erweiterten Konzernleitung
- Auftrag: Aufbau und Einführung des Corporate Human Resource Managements als Konzernbereich, inkl. aller dazugehörigen Prozesse, Systeme und konzernweiten Talent und Management Development Programmen

Kundenfokus:

Interne Kunden, vor allem Top und Middle Management

Branchenkenntnisse:

Industrie, Unternehmensberatung, Einzelhandel, jeweils international

Arbeitssprachen:

Deutsch, Englisch

Beratungsfokus:

- Strategisches Human Resource Management in Verbindung mit strategischer Unternehmensentwicklung
- Management und Organization Development, Organization Design
- Potentialerkennung und -entwicklung
- Qualifizierungs- und Entwicklungsberatung sowie Coaching für (Senior) Führungskräfte, insbes. hinsichtlich Selbststeuerung und Führung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Performance Improvement, Krisenbewältigung

Beratungstenor:

Die Schwerpunkte meiner Arbeit sind:

- Auf der Basis eines tiefen Verständnisses des Geschäftsmodells und der strategischen Ausrichtung einer Organisation für die *wechselseitige Anschlussfähigkeit* an die Zusammensetzung, Kompetenzen und Aufgaben der Mitarbeitenden sowie an die Unternehmenskultur zu sorgen
- *Stufengerechte* Instrumente, Massnahmen und Kommunikationsformen für die Umsetzung der Geschäftsstrategie "nach innen" zu entwickeln und zu implementieren
- Geschäftsleitungen und Führungskräfte in ihrer *Wirksamkeit* zu verstärken

Trainingsfokus:

Strategie- und Kulturentwicklung

Management Development

Aktuelle Projekte:

Gerne auf Anfrage