



Karin Merkel-Henneke

**Management- und
Unternehmensentwicklung**

Kontaktadresse:

Karin Merkel-Henneke
Wittelsbacherstr. 15
67434 Neustadt an der Weinstrasse

Tel. 06321- 899 1958
Fax: 06321- 899 1959
Mobil: 0172 - 633 7297
email: karin.m.merkel@t-online.de

Studium

- 1990 – 1994: Studium der BWL, Fachhochschule Ludwigshafen, Schwerpunkt Personal und Organisation, Abschluss: Dipl. Betriebswirtin (FH)

Berufliche Stationen

- 02/1994 – 12/1997: **Asea Brown Boveri AG, Mannheim**
Personalassistentin im Bereich Führungspersonal und Personalreferentin im Vorstandsbereich Personal
- 01/1998 – 06/2003: **ABB Management Consulting GmbH, Mannheim**
Leiterin des Bereiches Personal- & Organisationsentwicklung, Mitglied der Geschäftsleitung
- 01/2000 – 12/2000: **ABB Ltd, Zürich (ABB-Konzern international, Global Processes)** (in Personalunion)
Projektleiterin “Harmonization of Training Portfolio & Delivery“ for the ABB Group
- 07/2003 – 05/2004: **ABB Deutschland - Group Function HR**
Leiterin Personal - & Organisationsentwicklung
- seit 06/2004 **Freiberufliche Beraterin für Management- und Unternehmensentwicklung**
- seit 2005: **Beratungskooperation „Merkel & Günther - Management- und Unternehmensentwicklung“**

Professionalisierung & Weiterbildung

- Institut für Systemische Beratung, Wiesloch, Dr. Bernd Schmid: 2-jährige Ausbildung „Systemische Beratung“
- Institut für Systemische Beratung, Wiesloch, Dr. Bernd Schmid: Master-Curriculum und -Zertifikat
- Institut Professio, Entringen, Dr. Hans Jellouscheck: Coaching Ausbildung
- Ausgewählte Ausbildungen auf dem Gebiet Change Management und Steuerung von Gruppen

Eigene Führungserfahrung in der Industrie ergänzt die systemische Trainings- und Beratungskompetenz sowie persönliche Fähigkeiten.

■ **Langjährige Tätigkeit und Führungsverantwortung im Industriekontext:**

- Verständnis über Strukturen, Wirkzusammenhänge und Managementanforderungen in komplexen und globalen Organisationen
- Aufbau, zukunftsfähige Neuausrichtung und Sanierung von Unternehmensbereichen auf dem Gebiet Weiterbildung, Personal- & Organisationsentwicklung und Change Management
- Positionierung von Personal- & Organisationsentwicklung bei Entscheidungsträgern im Unternehmen
- Konzeptentwicklung und -umsetzung einer zum jeweiligen Unternehmen passenden Personalentwicklungs-Strategie und Entwicklung der entsprechenden Personalentwicklungsinstrumenten
- Angemessene Harmonisierung und Standardisierung von Personalentwicklungs-Prozessen und -Tools in global agierenden Unternehmen
- Stabiles Netzwerk und Zugänge zu Entscheidern auf Managementebene in Industrieunternehmen

■ **Ausgewählte Fähigkeiten in Training und Beratung:**

- Konzeption & Durchführung von Management Development Programmen
- Begleitung von Veränderungsvorhaben und -prozessen
- Design und Moderation von Führungskräfte-Veranstaltungen & Workshops
- Coaching von Führungskräften und Teams
- Qualifizierung von HR-Mitarbeitern und internen Beratern

■ **Persönlichen Stärken:**

- Anknüpfungs- und Kommunikationsfähigkeit
- Komplexe Sachverhalte verstehen und entkomplizieren
- Vernetzt denken und handeln
- Beziehungen gestalten

Mein Dienstleistungsangebot gliedert sich in zwei Bereiche.

Change Management / Training / Coaching

- Management Development
 - * Konzeption & Design
 - * Durchführung
- Begleitung von Veränderungsprozessen:
 - * Gesamtprojektplanung und -durchführung
 - * Workshops & Veranstaltungen im Veränderungsprozess
 - * Großgruppenevents
- Begleitung von Feedback-Prozessen mit dem Ziel Selbstreflexion und Kompetenzaufbau
- Coaching von Führungskräften und Teams
- Begleitung von Managementteams zur Verbesserung von Zusammenarbeit und Effizienz
- Qualifizierung von HR-Mitarbeitern und unternehmensinternen Beratern

Fachberatung Personalentwicklung

- Aus der Unternehmensstrategie abgeleitete Konzepte und Strategien zur Weiterentwicklung der Führungskräfte & Mitarbeiter (Personalentwicklungsstrategie):
 - * Erarbeitung
 - * Implementierung
 - * Umsetzungsbegleitung
- Kompetenzanalysen und -Audits
- Erarbeitung von für das jeweilige Unternehmen passende Personalführungs- und Personalentwicklungsinstrumente
- Aufbau von zukunftsfähigen Personal- & Organisationsentwicklungsbereichen im Unternehmenskontext
- Begleitung von HR-Bereichen in der Internationalisierung und bei der länderübergreifender Harmonisierung von Personalentwicklungsaktivitäten.

Mein Dienstleistungsangebot spricht unterschiedliche Kundensituationen an.

Kunden im Bereich Change Management / Training / Coaching:

- Geschäftsführer/Vorstände und Linienmanager sowie Personalleiter, Verantwortliche für Personalentwicklung in Unternehmen als Auftraggeber für die Zielgruppen:
 - Führungskräfte und Schlüsselmitarbeiter
 - Managementteams
 - Mitarbeiter im Personal-Bereich (HR)
 - Unternehmensinterne Berater

Kunden im Bereich Fachberatung Personalentwicklung:

- Unternehmen mit dem Ziel ohne Aufstockung der eigenen Personalressource das Thema Personalentwicklung strategisch und strukturiert aufzubauen oder fortzuentwickeln, insbesondere:
 - Unternehmen im Mittelstand, die über keine eigenen Personal- & Organisationsentwicklungs-Bereich verfügen
 - Wachsende, sich internationalisierende bzw. große Unternehmen, die aufgrund Herkunft / Historie (mittelständische Struktur) über keinen eigenen Personal- & Organisationsentwicklungs-Bereich verfügen
- Unternehmen in Merger- und Integrationsprozessen