

Masterdatenbank-Profil

Name: Dr. Karl Schleich



Anschrift Firma:

Name: Organisationsentwicklung,
International Management
Straße: Montsalvatstr. 15
LKZ/PLZ/Stadt: D – 80804 München
Fon: 089-32197736
Fax: 089-32197737
Mobil: 0173 6042323
e-mail-1: Karl_Schleich@yahoo.com
e-mail-2:
Website: www.Karl-Schleich.de

Anschrift Privat:

Straße: Montsalvatstr. 15
LKZ/PLZ/Stadt: D – 80804 München
Fon: 089-32197736

Private Daten:

Geburtsdatum: 30.08.53
Geburtsort: Altenstadt

Ausbildung/Studium:

Ausbildung:
Studium: Diplom Agrar-Ingenieur, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus
Universitätstätigkeiten: Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Promotion an der Universität Giessen

Zusätzliche Ausbildungen:

Ausbildung: Systemischer Berater I und II 1995 - 97 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Organisationsentwicklung 1998/99 beim Arbeitskreis für Organisationsentwicklung (AKOe)
Ausbildung: Master 2002 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Konfliktmanagement am Osterberg Institut; Rollenspiele bei Will-International
Ausbildung: Organisationsaufstellung bei Dr. Gunthard Weber
Ausbildung: Assessor für EFQM, Renault Institut für Qualität und Management

Beruflicher Werdegang:

Funktionen: Mitarbeiter und Teamleiter in GTZ-Projekten in Kamerun und in der Côte d'Ivoire.
Verantwortungsbereiche: Mitarbeiterführung bis zu 80 Mitarbeiter, Beratung von staatlichen und Nicht-Regierungs-organisationen.
Stationen:
1981-1982 Mitarbeiter eines GTZ-Projektes in der Côte d'Ivoire
1982 -1984 Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Universität Giessen
1985-1986 Selbständiger Gutachter und Berater
1986-1992 Teamleiter ein einem GTZ-Projekt in Kamerun
Seit 1993 Selbständiger Berater

Kundenschwerpunkte: Konzerne, große und mittlere Unternehmen, staatliche Institutionen

Spez. Branchenkenntnisse: Versicherungen, Pharma, Chemie, Maschinenbau, IT-Unternehmen, staatliche Institutionen

Arbeitsprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch, Französisch

Beratungsschwerpunkte: Strategieentwicklung, Veränderungsprozesse,

Geschäftsprozessoptimierung
Teamentwicklungen
Coaching von Führungskräften,
Internationale und interkulturelle Zusammenarbeit,

Trainingsschwerpunkte:

Führungstraining und -entwicklung
Projektmanagement
Change Management
Interkulturelles Management

Aktuelle Projekte:

Umsetzung eines Führungsleitbildes in einem Chemie-Handelsunternehmen
Reorganisation in einem Ministerium.
Coaching von Führungskräften in IT-Unternehmen.
Anpassungsprozess der Osteuropabüros eines IT-Unternehmens.
Führungskräfteentwicklungen bei Unternehmen des Maschinenbaus und der
Telekommunikationsinfrastruktur

Publikationen:

Fehlanzeige