

Masterdatenbank-Profil

Name: Karl Tiedtke



Anschrift Firma:

Karl Tiedtke - active management

Kometenweg 17
D – 68305 Mannheim
0621/7178336

Fax: 0621/7178413
Mobil: 0178/4039265
e-mail: kt@kt-am.de
Website: www.kt-am.de

Anschrift Privat:

Kometenweg 17
D – 68305 Mannheim
0621/7178336

Private Daten:

Geburtsdatum: 24.12.1953
Geburtsort: Koblenz

Ausbildung/Studium:

Studium: BWL Uni Köln (speziell Banken, Finanzierung, Informatik)
Universitätstätigkeiten: Wissenschaftl. Mitarbeiter am Lehrstuhl für Bankbetriebslehre Uni Köln

Zusätzliche Ausbildungen:

- Systemischer Berater I 1999/2000 ISB-Wiesloch
- Systemischer Berater II 2000/2001 ISB-Wiesloch
- Master 2002 ISB-Wiesloch
- NLP Master-Practitioner (Thies Stahl)
- Provokative Therapie (Frank Farelly, Dr. E. Höfner)
- wingwave-Coaching (Besser-Siegmund-Institut)
- Organisationsaufstellung (Gunthard Weber)
- laufend ca. 40 Tage pro Jahr (Details siehe www.kt-am.de/Fortbildungen.htm)

Beruflicher Werdegang:

Funktionen:	Assistent Vorstand (Kfz-Zulieferer), Leiter Organisationsentwicklung (Kfz-Zulieferer), Leiter Controlling (Kfz-Zulieferer), Geschäftsführer Mittelstand (EDV-Systeme und Warenauszeichnung / Spezialdruckerei), Alleingeschäftsführer dt. Tochter eines internationalen Konzerns (Verpackung / Anlagenbau),
Verantwortungen:	Mitarbeiterführung bis 250 Mitarbeiter und 50 Mio. DM Umsatz
Stationen:	1980-1982 Trainee + Firmenkredit (Großbank)
	1982-1983 Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Uni Köln)
	1984-1985 Assistent des Vorstandsvorsitzenden (Kfz-Zulieferer) – Schwerpunkte : Marketing, Vertrieb, Personal
	1985-1987 Leiter Organisationsentwicklung (Kfz-Zulieferer), dabei : Design + Umsetzung eines umfassenden strategischen Reorganisationsprojekts
	1987-1989 Leiter Controlling (Kfz-Zulieferer), dabei : Design, Umsetzung und verantwortlicher Betrieb eines transparenten Controlling-Instrumentariums
	1989-1994 Geschäftsführer, dabei : Verantwortung für die Sanierung und Restrukturierung eines mittelständischen Unternehmens (250 Mitarbeiter)
	1995-1996 Geschäftsführer, dabei : Integration eines mittelständischen Familienunternehmens in eine internationale Unternehmensgruppe (150 Mitarbeiter)
	Seit 1997 Selbstständiger Berater und Coach

Kundenschwerpunkte:

- Profitunternehmen
Familienunternehmen, Unternehmensgruppen, bevorzugt Mittelstand,
- Non-Profitunternehmen
Krankenhäuser, Sozialdienstleister

Spez. Branchenkenntnisse: Kfz-Industrie, Druck + Verpackung, Anlagenbau, EDV-Systeme

Arbeitssprachen: deutsch, englisch, (französisch)

Beratungsschwerpunkte:

- Strategieentwicklung / Visionsentwicklung
- Reorganisation
- Führung und Controlling
- Geschäftsprozessoptimierung / -straffung
- Projektmanagement
- Changeprojekte (Strukturen / Führungskonzepte / Unternehmenskultur / Mitarbeiter-Haltung / Kommunikation / ...)
- Begleitung der Führungskräfte- und Nachfolgerauswahl
- Mediation und Begleitung von Konflikten aller Art
(Intra-personale, Inter-personale, in und zwischen Teams)
- Fach-Coaching von Führungskräften
(,sparring' zu konkreten Sach- und Entwicklungsthemen,
z.B. Übernahme neuer Führungsrollen, Entscheidungen, ...)
- Persönlichkeits-Coaching von Führungskräften
(Entwicklung von persönlichen Fähigkeiten und Ressourcen)
- analoge Methoden der Beratung (Organisationsaufstellungen, Visionsarbeit)

Trainingschwerpunkte:

- Projektmanagement
- Rollen- und Kontext-spezifisch : Führung, Auftreten, Verhalten
(nicht : Standard-Rhetorik, -Präsentation, -Moderation)

Aktuelle Projekte:

- Zusammenführung zweier Vertriebsorganisationen
im Kontext einer umfassenden eingeleiteten
Restrukturierung einer Unternehmensgruppe
- Effizienzsteigerung + Coachingscoaching in einem Krankenhaus
- Supervision und Beratung der Führung einer Nonprofit-Organisation.
- Teamsupervision und Training von Führungskräften
einer Nonprofit-Organisation.

Publikationen:

Fehlanzeige