



Perspektiven und Hintergrund

- ➔ Anthropologin, Bildungsreferentin, Projektleiterin, Profit-Center-Leiterin, Personalmanagementberaterin, Unternehmerin
- ➔ Master ISB Systemische Organisationsentwicklung, Member Intercultural Learning Project for Business Constellation
- ➔ Jahrgang 1965, Partnerschaft in Stäfa am Zürichsee, sozial und beruflich aktiv in D, CH, A, I und GB

Fach- und Methodenkompetenz

- ★ Strategisches Change Management bei Technologieeinführung, Restrukturierung, Merger & Acquisition
- ★ Systemisches Toolset für Organisationsentwicklung & Strategieorientiertes Management Development
- ★ User/ decision maker skills: SAP R/3, E-Learning-Plattformen/-tools, Content- und Redaktionssysteme

Aktuelle Beratungstätigkeit

- ★ Kulturelles Fusionsmanagement für Dienstleistungsunternehmen:
Strategieentwicklung, Workshop-Moderation, Coaching; Facility Management/ D
- ★ Strategieberatung und -umsetzung: Coaching des Top-Managements, Change Workshops für
Mitarbeitende und Führungskräfte; Technologie/ D
- ★ Karriereberatung; div. Branchen/ CH
- ★ Coaching von Führungskräften verschiedener Branchen, Nationalitäten und Kulturen
zu Steuerungs-, Führungs- und Rollenkompetenz, Integration beruflicher und privater Ziele; CH

Kontakt

Büro CH ++41 (0)43 537 9757, Büro D ++49 (0)170 850 4635, welge.circucons@yahoo.com

Weitere Beratungstätigkeit - Auszug zu Change Management

- **Branche:** Unternehmensberatung/ PriceWaterhouseCoopers GmbH WPG
- **Perspektive/ Funktion:** Unternehmensberaterin/ Senior Managerin am Standort Frankfurt am Main
- **Projektverantwortung:**
 - ✦ **Post Merger Integration:** Kulturelles Integrationsmanagement für eine Tochtergesellschaft eines internationalen Konzerns, Kaskadenintegration für die migrierenden Einheiten, strategische Konzeption, Durchführung und Moderation von Kick Off, Integrationsworkshops und Key-Workshops zB zu Prozess- und Kundenorientierung, Coaching der Führungskräfte, integriertes Kommunikationskonzept für Roadshows und Intranet;
Branche: Telekommunikation
 - ✦ **SAP R/3-Einführung:** Change Management für internationalen Konzern, Change-Verantwortliche für Prozess- und Struktur-Workshops, integriertes Kommunikationskonzept, Koordination und Trouble Shooting für die Teilprojekte Systementwicklung/ Training/ Change Management, Konfliktmanagement für Projekt- und Prozess-Integrationsmeetings, Key User-Konzept und -Begleitung zur Verankerung der SAP-Anwendung, Hypercaremanagement für den Go-Live; Branche: Chemie/ Pharma
 - ✦ **E-Learning Readiness:** Evaluation und E-Solution-Konzept für internationalen Konzern, Prozessanalyse und -optimierung, Analyse des Change Impacts, Optimierungs- und Gestaltungsempfehlungen;
Branche: Chemie/ Pharma
 - ✦ **Business Process Reengineering:** Prozess-, Struktur- und Change Impact-Analyse für internationales Forschungsinstitut, Optimierungs- und Gestaltungsempfehlungen;
Branche: Science/ Public Services

- **Branche:** Qualifizierungs- und Firmenberatung/ Klett WBS GmbH
- **Perspektive/ Funktion:** Bildungsreferentin/ Leiterin Profit Center Frankfurt am Main
- **Projektverantwortung:**
 - ✦ **Lernende Organisation:** Konzept für alle neun Unternehmensstandorte, Implementierung und Verantwortung am Standort Frankfurt am Main
 - ✦ **SAP R/3 HR:** Berufsbildungsprojekt zur Ausbildung von SAP-BeraterInnen in Zusammenarbeit mit der SAP AG, Konzept, Roll Out, Qualitätssicherung für alle neun Unternehmensstandorte
 - ✦ **E-Learning:** Feasibility-Studie für die berufliche Bildung, Change Impact-Analyse
 - ✦ **Produktentwicklungen** für die Berufsbildung: Analyse veränderter Kundenbedarfe, Potenzialerkennung