

Masterdatenbank – Profil



Name:	Markus Schwemmle
Anschrift Firma:	
Name:	system worx GmbH & Co. KG
Straße:	Elsenheimer Str. 59
LKZ/PLZ/Stadt:	D-80687 München
Fon:	089 / 244 16 008
Fax:	089 / 381 64 282-9
email-1	markus.schwemmle@system-worx.de
email-2	markus@schwemmle.de
email-3	
Website:	www.system-worx.de
Blog:	www.schwemmle.de
Anschrift Privat	
Straße:	
LKZ/PLZ/Stadt:	
Fon:	
Fax:	
Private Daten:	
Geburtsdatum:	15.11.1968
Geburtsort:	Albstadt-Ebingen
Ausbildung/Studium	
Studium:	Diplom-Psychologie
Universitätstätigkeit:	Lehrauftrag für Betriebspädagogik an der FH Erding
Zusätzliche Ausbildungen	

Ausbildung:	Systemische Beratung (Consensa, 1999)
Ausbildung:	Systemische OE/PE I 2002/2003 (ISB-Wiesloch)
Ausbildung:	Systemische OE/PE II 2003/2004 (ISB-Wiesloch)
Ausbildung:	Hypnocoaching 2006 (MEG München)
Ausbildung:	Groupfield Practitioner 2005/06 (Odenwald-Institut)
Ausbildung:	Hakomi-Selbsterfahrung 2005
Beruflicher Werdegang:	
Funktionen:	Berater Mensch-Maschine-Systeme, Berater für Innovation, Vorstandsassistent, Consultant Manager für Kommunikations- und Lernprogramme, Chief Knowledge Officer, Heute: Berater
Verantwortungsbereich e	Verantwortung für ein kleines, mittelständisches Beratungsunternehmen
Stationen:	
	1996-98 Gesellschaft für Software Management: Berater für Mensch-Maschine-Systeme
	1999 Freier Berater (Innovationsworkshops)
	1999-2001 Berater & Projektleiter für Innovationsprojekte bei Siemens
	2001-2002 Vorstandsassistent bei Siemens Business Services
	2002-2004 Consultant Manager für Kommunikations- und Lernprogramme als Veränderungsvorhaben für große Zielgruppen (größer 1000 Personen)
	2005-2006 Chief Knowledge Officer: Personal- und Budgetverantwortung für die Konzerninitiative Wissensmanagement bei Siemens Business Services
Seit 2007	Geschäftsführender Partner der system worx GmbH & Co.KG
Kundenschwerpunkte:	Profitunternehmen, Großkonzerne, gehobener Mittelstand
Branchen:	IT, Produktion (insb. Automobil), Bundesbehörden, Banken & Versicherungen
Arbeitssprachen:	Deutsch und Englisch (verhandlungssicher)
Beratungsschwerpunkte :	Veränderungsvorhaben in großen Zielgruppen Konzern- und Unternehmensprogramme Krisenmanagement in Projekten und Programmen
Trainingsschwerpunkte:	Führungskräfteentwicklung auf Top-Ebene (insb. IT Bereich) Persönlichkeitsentwicklung bei Führungs- und Fachkräften Beraterausbildungen
Aktuelle Projekte:	Visionsentwicklung bei einem Automobilhersteller Planung einer neuen Accountorganisation in einem IT Konzern Hierarchieübergreifende Einführung von „Führen mit Zielen“ in

	einer Bank
Publikationen:	Rudi Reinhard / Dagmar Wötzel / Markus Schwemmler: „Warum ist Netzwerkdenken so wichtig?“ in Wirtschaftspsychologie-aktuell Heft 01, Jahrgang: 2003 Systemisch beraten und steuern live: Modelle und Best Practices in Organisationen (Vandenhoeck & Ruprecht)