

Masterdatenbank-Profil

Name: Michael Thiel

Anschrift Firma:

Name: cinco.systems
Center for international organisation consulting
and professional development
Straße: Kurze Mühren 1
LKZ/PLZ/Stadt: D – 20095 Hamburg
Fon: 040/32 90 11 53
Fax: 040/32 90 11 00
Mobil: 0170/584 5599
e-mail-1: thiel@cinco-systems.de
Website: www.cinco-systems.de



Anschrift Privat:

Straße: Zum Mühlengrund 11
LKZ/PLZ/Stadt: D – 23869 Elmenhorst
Fon: 04532/287870

Private Daten:

Geburtsdatum: 06.11.1954
Geburtsort: Montreal/Canada

Ausbildung/Studium:

Ausbildung: Landwirtschaft
Studium: Internationale Agrarwirtschaft, Schwerpunkt. Sozialökonomik
Universitätstätigkeiten: Lehraufträge zu internationaler Kooperation und cross-cultural management bei Georg-August Universität Göttingen, Viadrina Universität, Frankfurt/Oder; Fachhochschule Ludwigshafen/MBA Studiengang (seit 1990)

Zusätzliche Ausbildungen:

Ausbildung: Organisationsaufstellung, 1997, Wiesloch, G. Weber,
Ausbildung: System- und Familienaufstellung, 1998, Bammental, A.Glöckner
Ausbildung: Cross-cultural training and management, 1990/1994 IFIM, Holland; IIC Portland, USA
Ausbildung: Master 1992 - 1994 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Systemischer Berater I+II 1990 - 1992 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Großgruppenmethoden Zukunftskonferenz (Emery, Auckland, 1993); Real Time Strategic Change (Dannemiller, San Francisco, 1994)
Ausbildung: International Organisation Development, 1989, IOD, Belgien
Ausbildung: Organisationslehre, AKAD, 1988
Ausbildung: Klientenzentrierte Gesprächsführung, 1987 – 1988, GWG, Köln

Beruflicher Werdegang:

<u>Stationen:</u>	1976-1977	Assistent in der Beratung, Nationales Landwirtschaftsinstitut, (Instituto Nacional deTecnologia Agropecuaria) Misiones, Argentinien
	1981-1982	Interims-Betriebsleiter Landwirtschaftlicher Betriebe in Deutschland und England
	1982-1985	Projektleiter eines Bildungsprojektes der Internationalen Agrar- und Umweltentwicklung der Ev. Kirche, Hamburg Konzeption und Durchführung von Internationalen Vorbereitungsprogrammen für den Auslandseinsatz von Ingenieuren und Technikern im Ausland: Wissensvermittlung und Beratung in fremden Kulturen Initiierung von Dialogprogrammen zwischen Landwirtschaft – Agrarindustrie - Verbraucher

1986-1994	Selbstständiger Berater und Trainer mit Schwerpunkt „Internationale Entwicklungsorganisationen“
1995 – 1998	Geschäftsführender Gesellschafter beraterhaus kassel (Beratung und Training mit Schwerpunkt Automobilindustrie)
seit 1999	Geschäftsführender Gesellschafter cinco.systems (Beratung und Training mit Schwerpunkt internationale Organisationsentwicklung für Profit- und Non-Profit-Organisationen). Beratungs- und Trainingserfahrungen in über 30 Ländern in Europa, Asien, Nord- und Südamerika und Afrika.

<u>Kundenschwerpunkte:</u>	Mittelstand, Konzern, Internationale Entwicklungsorganisationen
<u>Spez. Branchenkenntnisse:</u>	Landwirtschaft, Automobil, Chemie, Luft- und Raumfahrt
<u>Arbeitssprachen:</u>	Deutsch, Englisch Spanisch
<u>Beratungsschwerpunkte:</u>	Kooperationsmanagement von Bereichen/Unternehmen in verschiedenen Ländern/Standorten Entscheidungsfindung bei komplexen Problemstellungen (sachliche und personelle Aspekte) Internationales Projektmanagement und Teamentwicklung Interkulturelle/virtuelle Zusammenarbeit Strategische Personalentwicklung für internationale Unternehmen Post-Merger-Integration Change Management Beratung Supervision für Nachwuchsberater/Berater mit Neuausrichtung im internationalen Bereich
<u>Trainingsschwerpunkte:</u>	Changemanagement (Führen im Change, Changemethodik) Interkulturelles Projektmanagement Internationale Teamzusammenarbeit Kooperationsmanagement zwischen Hierarchien und Bereichen Merging Cultures
<u>Aktuelle Projekte:</u>	Kooperationsberatung für Bereiche verschiedener europäischer Standorte mit Matrixstruktur (Automobilindustrie) Beratung der Geschäftsführung bei der Rollenverteilung im GF Team und der Kulturentwicklung (Start-Up Unternehmen) Führungskräfteentwicklungsprogramm (Aktionslernen) für Fach- und Führungskräfte aus Asien, Lateinamerika und Afrika (Öffentliche Verwaltung) Post-Merger Beratung und Training für Integrationsmanager in Deutschland, Asien und USA (Chemieindustrie) Diversity – Management, Entwicklung einer Umsetzungsstrategie für Unternehmen (Stiftung)
<u>Publikationen:</u>	„Babel und kein Ende? Multikulturelle Kompetenz als Leitbild für Personal- und Organisationsentwicklung“; in: Freimuth, J. et al (1994): Auf dem Wege zum Wissensmanagement. Verlag für Angewandte Psychologie, Göttingen. „Interkulturelle Qualifizierung und Beratung“; im Handbuch Personalentwicklung (2/2000) „Kultur als Steuerungsgröße für Manager“; in Reineke, D. et al: Interkulturelles Management. Gabler Verlag. 4/2001

„Zwischen Chatroom und Kantine. Wie „Communities of Practice“ zu Innovation und Lernen beitragen“. Profile - Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog; 10/2001