

Masterdatenbank-Profil

Name: Peter Boback

Anschrift Firma:

Name: SAP AG

Straße: Dietmar-Hopp Allee 16

LKZ/PLZ/Stadt: D – 69190 Walldorf

Fon: 06227/7-66107

Fax: 06227/78-35457

Mobil:

e-mail-1: peter.boback@sap.com

e-mail-2:

Website:



Anschrift Privat:

Straße: Kobellstrasse 30

LKZ/PLZ/Stadt: D – 68167 Mannheim

Fon: 061/371584

Private Daten:

Geburtsdatum: 31.12.1955

Geburtsort: Gschwend

Ausbildung/Studium:

Ausbildung:

Studium: Diplompsychologie (Universität Heidelberg) ; Science de l'Education (Paris VIII)

Universitätstätigkeiten:

Zusätzliche Ausbildungen:

Ausbildung: Systemisch-Transaktionsanalytischer Berater 1987-1991 ISB-Wiesloch

Ausbildung: Organisationsentwicklung (F.Glasl ; Chr. von Passavant) TRIGON – Wien 1992-1993

Ausbildung: Seelische Bilder 2003 ISB-Wiesloch

Ausbildung: Consulting and Coaching for Change (INSEAD) 2005 - 2006

Ausbildung:

Ausbildung:

Beruflicher Werdegang:

Funktion: Director Global Programs; Executive and Management Development, SAP AG,

Verantwortungsbereich: Internationale Führungskräfteentwicklung

Stationen:	seit 2001	Internationale Führungskräfteentwicklung bei SAP AG
	1997-2000	HRD Manager; Europäische Führungskräfteentwicklung bei Hewlett-Packard in der europäischen Zentrale in Genf
	1991-1996	Trainer und Berater bei Hewlett-Packard, Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung, HP Deutschland
	1988-1990	Psycho-Soziale Beratungsstelle; Stiftung Rehabilitation Heidelberg-Wieblingen
	1987-1988	Psychologische Beratungsstelle für Kinder, Jugendliche und Eltern der Stadt Mannheim; Teilstelle Nord

Kundenschwerpunkte: High-Tech Industrie

Spez. Branchenkenntnisse: IT-Unternehmen (SAP und HP)

Arbeitsprachen: Englisch, Französisch, Deutsch, Schwäbisch

Beratungsschwerpunkte: Design und Implementierung von Executive Development Programmen
Coaching von Führungskräften,
Teamentwicklungen
Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen

Trainingsschwerpunkte: Qualifizierung von Führungskräften
Interkulturelle Kommunikation & Zusammenarbeit (bes. USA und
Frankreich)
Intercultural Management .

Aktuelle Projekte: SAP interne Weiterentwicklung des globalen Executive Development
Portfolios

Publikationen: “Lern- und Unternehmenskultur – zwei Seiten einer Medaille” in
“Persorama”, 4/ 1998 (“Learning- and Corporate Culture: Two sides of the
same coin”)
“Cultural Encounter and Economic Cooperation with Russia” in
“Außenpolitik” 1/93; “Kulturbegegnung und Wirtschaftszusammenarbeit mit
Rußland” (zusammen mit Dr. Bernd Schmid) in “Außenpolitik”1/93
“Übersetzung und Nicht-Übersetzung als Modus kultureller Selbstreferenz”
in Zeitschrift für Literaturwissenschaft und Linguistik 97 / 1995
(Französisch: “Ce que traduire peut dire” in “Cahiers de l’institut de
linguistique de Louvain”, 23/1997)
Übersetzung: J. Demorgon “L’exploration interculturelle. Pour une
pédagogie internationale”. Deutsch “Interkulturelle Erkundungen.
Möglichkeiten und Grenzen einer internationalen Pädagogik”. Campus, 1999