



KARRIERECOACHING – BERUFLICHE ENTWICKLUNG FÖRDERN

Dieses Seminar reichert das Know-how von Beratern um spezielle Konzepte und Tools des Karrierecoaching an.

Ausgangspunkt für Karrierecoaching ist meist die Unzufriedenheit eines Klienten mit der momentanen beruflichen Tätigkeit, sei es, dass er nicht die Erfüllung findet, die er sich davon versprochen hat, sei es, dass er sich über- oder unterfordert fühlt oder einfach nicht das leisten kann oder darf, was er gerne leisten würde. Die Herausforderung im Karrierecoaching besteht nun darin, zu identifizieren, was genau die Gründe für die Unzufriedenheit sind und bezogen auf welche Dimensionen der beruflichen Tätigkeit eine Veränderung notwendig ist, bzw. welche persönlichen Hintergründe einer Bearbeitung bedürfen.

Auch für Unternehmen ist die Perspektive des Karrierecoaching in hohem Maße nützlich. Mitarbeiter können oft nur schlecht beschreiben, was genau ihre Kernkompetenzen und optimalen Arbeitsbedingungen sind. So bleiben viele Talente unentdeckt, und Mitarbeiter werden unzufrieden oder entwickeln so genannte Schwarzmärkte, um doch das tun zu können, was ihren persönlichen Neigungen entspricht. Karrierecoaching gibt hier Aufschluss darüber, welche Dimensionen optimiert werden sollten, um die Potentiale des Mitarbeiters besser nutzen und entwickeln zu können. Als Personalentwickler sind Karrierecoaching-Tools entsprechend bedeutsam in Führungskräfteentwicklungs- und Potentialentwicklungsprozessen sowie im Recruitmentprozess.

In den 3 Tagen stellen wir verschiedene Ansätze und Vorgehensweisen im Karrierecoaching vor, kombiniert mit Karriere-Tools, die sich in unserer Praxis besonders bewährt haben, angereichert mit netten Abkürzungen auf dem Karriereweg. Praktische Erfahrung steht dabei im Vordergrund.

Themen und Perspektiven

- *Prozessdesigns für Karrierecoachings*
- *Konzepte und Tools individueller Karriereprofile (Karrieremosaik)*
 - *Interessen: Leuchttürme der beruflichen Motivation*
 - *Kernkompetenzen: Jeder ist ein Mozart für irgendetwas*
 - *Berufliche Rahmenbedingungen: Kontext-Know-how für bessere Performanz*
- *Integration von persönlichen Wertvorstellungen*
- *Vom Karriereprofil zum Job: Interviewmethode*
- *Nützliche Persönlichkeitskonzepte im Karrierecoaching*
- *Spezifische Fragetechniken Im Karrierecoaching*

Leitung: Katja Wengel

Termin: **07.-09. November 2011**

Teilnahmegebühr für 3 Tage: Euro 1300.-+ MWSt.

Anmeldung: mit Anmeldeformular oder formlos schriftlich, per Fax, mündlich (8.30-12.00 Uhr) ans Institut.
Geschäftsbedingungen, Anmeldung, Bezahlung, Storno etc.: auf Anfrage
Orientierungstage und persönliche Beratung auf Anfrage
e-mail: info@systemische-professionalitaet.de