



**Peter Kern**

## **MASTER-PROFIL**

### **Beruflicher Hintergrund**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium an der Universität Karlsruhe
- Sechs Jahre wissenschaftliche Tätigkeit an der Universität Karlsruhe
- 21 Jahre internationale Unternehmenserfahrungen in den Bereichen Automotive-, Luft-, Raumfahrt & Sicherheit und öffentlicher Dienst, in verschiedenen leitenden Funktionen
- Mehrjährige Erfahrung als Geschäftsführer einer GmbH
- Seit 1998 freiberufliche Tätigkeit als Berater, Trainer und Coach
- Seit 2001 Lehrbeauftragter an der Hochschule Deggendorf  
Lehrgebiet: Internationale Teamentwicklung

### **Zusatz-Ausbildungen**

- Master Systemische Beratung 1992 – 1996, ISB-Wiesloch
- Zertifizierter Gruppentrainer 1995 -1997, Coverdale GmbH
- Performance Consultant 1999 – 2000, ISPE-Bonn
- Greenbelt Manager 2007, EADS Deutschland GmbH

### **Arbeitsschwerpunkte**

- Strategieentwicklung und integrative Begleitung von Veränderungsprozessen
- Coaching von Führungskräften, Projektleitern & Teams
- Lösungsorientiertes Konfliktmanagement
- Entwicklung und Aufbau einer HR Business Partner Organisation
- Konzeption & nachhaltige Einführung von Projekt- & Teamarbeit

### **Was mir wichtig ist...**

- ...Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung unterstützen
- ...in partnerschaftlicher Zusammenarbeit gemeinsam nach den besten Lösungen suchen
- ...Klarheit bezüglich Auftrag, Beratungsbeziehung und Rollen

### **Arbeitssprachen**

Deutsch (Muttersprache)  
Englisch (fließend)



**Peter Kern**

## MASTER-PROFIL

### Veröffentlichungen/ Vorträge:

- **07/94** "Supervisionslernen in der Organisation,, DGFP - Zeitschrift Personalführung
- **08/95** "Bildungsbedarfsanalyse als Controllinginstrument,, Management Circle, Bad Homburg
- **02/97** "Vom Aktenwurm zum Steuermann"- Change Management im Personalbereich - Co-Autor: Michael Fromme, GWS Wiesloch
- **06/98** "Strategisches Bildungscontrolling als integraler Bestandteil der Personalentwicklung,, HR-Institut for International Research, Wiesbaden
- **02/99** "Arbeitsrythmen/ Lebensrythmen" GWS-Gesellschaft für Weiterbildung & Supervision, Wiesloch
- **03/2000** "Applying Chinese Stratagems in Daily Business" TRW-Automotive, Radolfzell
- **04/2002** "HR role as Business Partner" Continental Automotive Systems, Frankfurt/Main
- **02/2005** TechnicalExpertCareer Initiative within Defence & Security Systems. EADS Deutschland GmbH, München, Madrid, Bordeaux
- **5/2006** "HR as key driver for a Black Belt Curriculum" HR-Forum Defence Electronics, EADS Deutschland GmbH, Ulm