

Die Leitung



Thorsten Veith

M.A. in Erziehungswissenschaft, Soziologie, Politikwissenschaft (Uni Heidelberg) und Diplom in Sciences Politiques et Sociales (ScPo Paris). Geschäftsführer des Instituts für systemische Beratung. Arbeitsschwerpunkte im Bereich Beratung, kollegiale

Beratung, Didaktik und Lernkultur in Organisationen. Lehrbeauftragter an Universitäten sowie Berater und Teamcoach im Profit- und Non-Profit-Bereich. Workshopleiter und Entwickler der Lernwerkstatt für Kompetenzentwicklung und Berufsorientierung für junge Erwachsene.

Laufende Dissertation am Institut für medizinische Psychologie des Universitätsklinikums Heidelberg zum Thema 'Gesundheitsentwicklung bei Führungskräften'.



Helena Freitag

Diplom-Sozialwissenschaftlerin (Uni Mannheim). Mitarbeiterin im Bereich Weiterbildung bei dm-drogeriemarkt, freie Mitarbeiterin am Institut für systemische Beratung. Arbeitsschwerpunkte im Bereich Beratung, Weiterbildung und Führungskräfteentwicklung.

Praktikum in der Industrie, Tätigkeiten im Bereich Berufsorientierung und Training.

Weiterbildung in Systemischer Beratung, Systemischem Coaching und Teamentwicklung sowie Systemischer Kompetenz in Veränderungsprozessen. Beraterin und Teamcoach.

Das ISB-Wiesloch

Die Teilnehmenden qualifizieren sich so schon während des Studiums im Rahmen eines der renommiertesten systemischen Weiterbildungsinstitute im Bereich Organisationen / Unternehmen. Es qualifiziert seit 1984 Führungs- und Fachkräfte bezüglich der Steuerung von Organisationen in Veränderungsprozessen in den Bereichen systemische Beratung und Coaching sowie Personal- und Organisationsentwicklung.

Sein Renommee verdankt das Institut seinen innovativen Konzepten und Methoden, die sich auf die aktuellen Entwicklungsherausforderungen von Unternehmen und der damit verbundenen Entwicklung persönlicher Professionalität in Organisationen beziehen. Das Professionellen-Netzwerk umfasst mehr als 2500 Absolventen aus allen Branchen der Wirtschaft (darunter 85 % der DAX-Unternehmen) und anderer Gesellschaftsbereiche.

Kontakt

Thorsten Veith
Institut für systemische Beratung
Tel.: 06222-81804
eMail: veith@isb-w.de
web: www.isb-w.de

Das Konzept

ZIELGRUPPE

Das Curriculum 'Systemische Beratung für JuniorProfessionals' bietet Studierenden und Promovierenden aller Fachrichtungen mit Interesse an systemischer Beratung, Coaching und Organisations- und Personalentwicklung die Möglichkeit, sich für die Arbeit und Beratung in Organisationen im Sozial- und Wirtschaftsbereich theoretisch fundiert und praxisnah zu qualifizieren.

IDEE UND ZIEL

Die Idee und das Ziel der praxisbezogenen Ausbildung ist der Erwerb einer fundierten Beratungskompetenz auf der Basis von systemisch-konstruktivistischen Denk- und Handlungsmodellen sowie die Erweiterung der persönlichen und professionellen Kompetenzen zu einem wirksamen Repertoire an diversen Methoden und passenden Vorgehensweisen für die Arbeit und Beratung in den Bereichen Organisations- und Personalentwicklung und Coaching.

LEHR- UND LERNINHALTE

- Systemisch-lösungsorientierte Gesprächsführung
- Persönlichkeitskonzepte im Coaching
- Auftragsgestaltung, Gestaltung der Kontakt- und Kontraktphase
- Systemisch-konstruktivistisches Denken und Handeln
- Ressourcen- und lösungsorientierte Interventionsstrategien
- Haltung des systemischen Beraters
- Entwicklung von Teamkompetenz und Beratung von Teams
- Systemische Kommunikation
- Umgang mit Intuition in der Beratung
- Beratung und Gestaltung von OE-/PE-Prozessen und Change-Management
- Systemische Unternehmenskulturentwicklung
- Dialogische Kompetenz in Teams
- Grundprinzipien der Beratung
- Selbsterfahrung und Selbstreflexion

ARBEITSFORMEN

Inputs und Präsentationen, Rollenspiele, Groß- und Kleingruppenarbeit, kollegiale Beratung eigener Anliegen, Vorführung methodischen Vorgehens, Plenumsdiskussionen, individuelle Reflexion persönlicher Stile und Entwicklungen



SYSTEMISCHE BERATUNG 2010/2011

für JuniorProfessionals

- Beratung, Coaching und OE/PE -

Curriculum im Rhein-Main-Neckar-Raum für Studierende

Leitung:

Thorsten Veith (M.A.) &
Helena Freitag (Dipl.-Soz.)

Ein Kooperationsprojekt mit dem
Institut für systemische Beratung

www.isb-w.de



Die Ausbildung

Das Curriculum bietet Studierenden und Promovierenden aller Fachrichtungen mit Interesse an systemischer Beratung, Coaching sowie Organisations- und Personalentwicklung die Möglichkeit, sich in diesen Bereichen theoretisch fundiert und praxisnah zu qualifizieren.

Wir kombinieren fachliche Qualifizierung mit persönlicher Weiterentwicklung für die Arbeit und Beratung in Profit- und Non-Profit-Organisationen. Die TeilnehmerInnen erweitern ihre persönlichen und professionellen Kompetenzen zu einem wirksamen Repertoire an diversen Methoden und passenden Vorgehensweisen.

Durch die systemische Didaktik und Lernkultur, die sich seit Jahren am Institut für systemische Beratung in der Qualifizierung von Professionellen im Bereich Human Resources bewährt hat, wird der Transfer und die Verknüpfung von Theorie und Praxis effizient ermöglicht. In kollegialen Beratungs- und Anwendungsübungen gibt es die Möglichkeit, sich sowohl in Beratungsrollen zu erproben als auch anhand realer Fälle Praxisbezug herzustellen.

Dabei beschäftigen wir uns mit Fragen, die spezifisch in den ersten Berufsjahren oder zum Berufseinstieg wichtig sind und fördern den Erfahrungsaustausch mit Menschen in der gleichen beruflichen Phase.

Zum Abschluss erhalten die TeilnehmerInnen

- das **Basiszertifikat "Systemische Beratung für JuniorProfessionals"** des Instituts (z.B. für den Berufseinstieg nach dem Studium oder Projekte während des Studiums)
- die Möglichkeit zur **Fortsetzung der Qualifikation** im 2. Jahr eines spezialisierten Curriculums direkt am Institut
- die Mitgliedschaft im **Institutsnetzwerk für Professionelle**
Netzwerk für Kontakte, Austausch zu Fachthemen, Stellenangebote, Bewerbungen, Diplom-/Dissertationsthemen, Ankündigungen von Veranstaltungen, Kooperationen, Themengruppen und vieles mehr - die TeilnehmerInnen erhalten den Zugang zu Beginn der Weiterbildung.

Die Struktur

THEMEN UND TERMINE DER BAUSTEINE

- kostenfreie
Orientierungs- und Beratungsgespräche
jederzeit nach Vereinbarung zur Information und Vorstellung der Lehr- und Lern-Inhalte, der Lehrtrainer sowie der Lern- und Arbeitsformen
- I 18./19. Dez. 2010
Basiskonzepte der systemischen Beratung und ihre Anwendung
Systemischer Ansatz, soziales System, Kontakt/Kontrakt, Dreiecksvertrag, Intuition, Lerndidaktik
- II 05./06. Feb. 2011
Tools und Vorgehensweisen in der systemischen Beratung
Systemische Fragetechniken, Arbeiten mit Hypothesen, Ressourcen- und Lösungsorientierung, Zirkularität
- III 09./10. April 2011
Rollen und Rollenkompetenz im Bereich Humanressourcen
Rollenperspektiven und Beratungsprofessionalität, Ebenen der Problemdefinition
- IV 21./22. Mai 2011
Methoden und Modelle in der Arbeit mit Teams
Modelle der Teamentwicklung, Teamsteuerung, Teamcoaching
- V 09./10. Juli 2011
Systemisches Coaching
Konzepte für die Persönlichkeitsentwicklung und -beratung im Professions- und Organisationskontext
- VI 10./11. Sept. 2011
Systemische Organisations- und Personalentwicklung in Organisationen
Bedeutung und Gestaltung von OE-/PE-Prozessen, Change-Management und Beratungsprojekten
- VII 22./23. Okt. 2011
Beratung und Kulturorientierung in Organisationen
Unternehmenskulturentwicklung: Professionelle Kommunikation in Beratungs- und Veränderungsprojekten, Führung/Verantwortung
- VIII 10./11. Dez. 2011
Persönliche Entwicklung und professionelle Kompetenz
Standortbestimmung und Kernkompetenzen

Der Rahmen



ABLAUF

Die Ausbildung besteht aus acht Seminarblöcken, die in einem Zeitraum von ca. einem Jahr angelegt sind. Die Teilnehmerzahl ist auf 16 Personen begrenzt.

KOOPERATION

Wir führen die Ausbildung in Kooperation mit dem renommierten Wieslocher Institut für systemische Beratung durch. Informationen zum Institut und seiner Kultur finden sich auf der Homepage www.isb-w.de.

Mit Abschluss der Ausbildung erhalten die TeilnehmerInnen das Basiszertifikat des Instituts „Systemische Beratung für JuniorProfessionals“.

Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer die Berechtigung zur Mitgliedschaft im institutsinternen Netzwerk, dem mehr als 2500 BeraterInnen und TrainerInnen aus dem Profit- und Non-Profit-Bereich angehören.

ORT

Die Ausbildung findet im Bildungsinstitut „LIMANI - Zentrum für interkulturelle Beratung und Training“, Häusserstr. 3, 69115 Heidelberg statt. Hier gibt es die Möglichkeit, für € 10,- in einem Schlafraum zu übernachten (mit Waschgelegenheiten, ohne Dusche).

Zu erreichen ist das Bildungsinstitut vom Heidelberger Hauptbahnhof aus mit der Straßenbahn (Fahrzeit ca. 5 Minuten) oder zu Fuß. Detaillierte Informationen und eine Anfahrtsskizze sind auf Anfrage erhältlich.

KOSTEN UND ANMELDUNG

Kursgebühren: € 1880,- inkl. MWSt.
Die Zahlung in Raten ist möglich.

Anmeldung: formlos per eMail: veith@isb-w.de

Infos zum Download unter www.systemisch-beraten.de