

Master-Datenbank-Profil

Name: Petra Mehl-Lammens



Anschrift

Firma: *petra mehl & network*
Heilig-Kreuz-Strasse 21
86152 Augsburg
Fon: 0821/155389
Fax: 0821/517262
Mobil: 0171/6749506
Mail: info@petramehl.com oder petramehl.hrd@t-online.de
Webseite: www.petramehl.com

Persönliche Daten:

Geboren: 6.08.1957 in Neumünster/Schleswig-Holstein
Verheiratet

Ausbildung: Traineeausbildung Vereinsbank, München, Nürnberg
Hotelmeister/Ausbildereignung
Personalfachkaufmann

Studium: Betriebswirtschaft

Zusatzausbildungen:

Systemischer Berater	93/94	PE/OE
Gestalttherapie/	91-01	
Gesprächstherapie		
Internationale Ausbildung		
zum Performance Consultant	99/2000	

Weiterbildung: Transaktionsanalyse, Körperorientierte Verfahren, etc

Berufliche Entwicklung:

Seit 1996	freiberuflicher Unternehmensberaterin für OE- und PE, Management-Trainerin und Coach	
6 Jahre	Interne Beraterin, Managementtrainerin Personalentwicklerin, Coach Großbank Schwerpunkte: Assessment-Center, Führungskräfte-Training, Teamentwicklung, Strategieentwicklung, Moderationen von Führungskräfte-Workshops (auch international), Dialogveranstaltungen, Veränderungsprozesse begleiten (z.B. bei Umstrukturierungen), Entwicklung und Einführung eines Mitarbeitergesprächs auch international, Coaching von Führungskräften	
2 Jahre	Leitung Bildungszentrum	Großbank (20 Mitarbeiter)
4 Jahre	Geschäftsführerin	Hotel 200 Zimmer, 350 Rest.pl.- komplette Restrukturierung (80 Mitarbeiter) Zusätz. Restaurant (50 Mitarbeiter)
2 Jahre	Direktionsassistentin	Hotel 200 Zimmer
2 Jahre	Empfangschefin	Hoteleröffnung & Aufbau (5 MA)
1 Jahr	Buchhaltungssachbearbeiter	Genf, französische Schweiz

Arbeitssprachen: deutsch und englisch
Französisch nur Konversation

Arbeitsschwerpunkte:

Beratung:

Begleitung von Veränderungsprozessen (bei Umstrukturierungen, Fusionen, kleine Unternehmen begleiten aus der Pionierphase ca. 80 MA etc.)
Unternehmenskulturentwicklung (Analyse und anschließender Umsetzungsprozess)
Entwicklung von Personalentwicklungskonzepten im Mittelstand
Mitarbeitergesprächssysteme, Zielvereinbarungen, strukturierte Führungskräfteentwicklung u.a.
Moderation von Workshops (Problemlösungsworkshops, Executive-Tagungen, Teamentwicklungen, interkulturelle Workshops etc)

Training:

Führungskräfteausbildungen
Führung von Mitarbeitern mit erfahrenen Führungskräfte
Selbst- und Zeitmanagement
Kommunikation im Dialog und in Gruppen
Interkulturelles Training zur Vorbereitung auf einen Aufenthalt in Indien
Kundenorientierung
Training von älteren Mitarbeitern

Coaching von Führungskräften

Was begeistert mich?

Beruflich:

- wenn sich Führungskräfte nach einer Führungsausbildung als verantwortliche Prozesssteuerer und Personalentwickler für ihr Team sehen und das versuchen, in die Praxis umzusetzen.
- wenn ich verstehe, warum Menschen in Organisationen gegen den Wandel in Widerstand gehen und diesen auflösen kann
- wenn sich bei Teamentwicklungen ein Arbeitsteam ein Stück in seiner Gruppendynamik weiterentwickelt, leistungsfähiger wird und mehr Spaß hat
- wenn im Workshop Menschen aus verschiedenen Ländern und Kulturen die Qualität ihrer Unterschiedlichkeit entdecken

Privat:

mit dem Rucksack durch Asien oder andere Länder ziehen, neue Länder und Kulturen entdecken. Mich auf fremde Menschen einlassen, neugierig herumschnuffeln
oder in New York einen Tag im Guggenheim verbringen.

-

