



## Sabine Vorberg

### Anschrift Firma

Eckes-granini GmbH & Co. KG.  
Ludwig-Eckes Allee 6  
55268 Nieder-Olm  
Phone 06136-35 1182  
e-mail [sabine.vorberg@eckes-granini.com](mailto:sabine.vorberg@eckes-granini.com)

### Private Daten

Geburtsdatum 09. April 1968  
Studium Diplom Volkswirtin, Johannes Gutenberg Universität  
Mainz

### Zusätzliche Weiterbildungen /Ausbildungen

Methodenkompetenz (TA, TZI, NLP),  
Odenwaldinstitut  
Psychodramaseminar, Odenwaldinstitut  
Gruppendynamik, Duttweiler Institut  
Lizenzierung für den „Myers-Briggs-Typenindikator“  
(MBTI)  
Ausbildung zum Prozessbegleiter, Eckes  
Systemische Beratung I 2000/2001, ISB Wiesloch  
Systemische Beratung II 2001/2002, ISB Wiesloch  
Master 2004, ISB Wiesloch

## Beruflicher Werdegang

Derzeitige Funktionen	<p><b>*Director HR &amp; Organizational Development</b></p> <p><b>*Lehrtrainerin am Institut für systemische Beratung und Coaching in Kassel (KI) sowie Kooperationspartner der systemischen Beratung Con.Sentio, Bad Hersfeld, <a href="http://www.con-sentio.de">www.con-sentio.de</a></b></p>
Stationen	<p><u>1994</u> Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für BWL und Marketing, Prof. Dr. Hermann Simon; Mitarbeit am Buch: „Personalmarketing“</p> <p><u>1994-1997</u> Managementberater für Marketing &amp; Vertrieb, MC Marketing Corporation AG, Bad Homburg</p> <p><u>1997-2000</u> Produktmanagerin im Marketing, Eckes-granini Deutschland, Nieder-Olm; Internationale Produktmanagerin für Schweiz, Österreich und Spanien,</p> <p><u>2000-2002</u> HR Development Manager, Eckes AG, Nieder-Olm</p> <p><u>2003-heute</u> Director HR &amp; Organizational Development, Eckes-granini International, Nieder-Olm</p>
Spezifische Branchenkenntnisse Arbeitssprachen	<p>Beratung, Industrie, Markenartikler Kosmetik, Elektrogeräte, Getränke, Nahrungsmittel Deutsch, Englisch</p>

## Arbeitsschwerpunkte

- Konzeption, Architektur und Begleitung von Change Management-Prozessen
- Konzeption und Begleitung von Strategieprozessen
- Konzeption und Durchführung von Grossgruppen Veranstaltungen als Intervention
- Beratung und Betreuung von Führungskräften und der Geschäftsführung im Hinblick auf alle relevanten Fragen zur Personal- und Organisationsentwicklung

- Konzeptionierung, Implementierung und eigene Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen, insbesondere:
- von Führungskräfteentwicklungs- und Nachwuchsführungskräfteprogrammen.
- Prozessbegleitung bei Veränderungen, Teamentwicklungsprozessen etc.
- Coaching von Führungskräften
- Kollegiale Beratung und Supervision
- Einführung verschiedener HR Tools und -prozesse (MbO, Leadership-Feedback, Talent Management, Management Competencies, Organisationsdiagnose etc.)
- Lehrdozentin am Institut für systemische Beratung und Coaching in Kassel (KI)

### Was mir in meiner Arbeit wichtig ist

- Die Potentialentfaltung der Menschen und Organisationen , mit denen ich arbeite
- dabei ist mir sowohl die Veränderungsnotwendigkeit als auch die -bereitschaft der Organisationen und Menschen wichtig Voraussetzung
- die Eigenverantwortung bei meinem Gegenüber zu lassen
- neue (Denk)richtungen an zu stoßen, Impulse zu setzen
- neue Wege gehen, statt mehr vom Gleichen
- klar und differenziert zu sein
- nah am Business zu sein / die Sprache der Kunden zu sprechen
- Spaß zu haben am miteinander arbeiten
- die Beziehungsebene jederzeit mit im Blick zu haben
- Eigenreflexion und persönliche Weiterentwicklung

2011

Mitautorin des Buches „Gescheiter scheitern“,  
Carl Auer Verlag, 2011

2008 / 2009

Forschungsprojekt in Zusammenarbeit mit der  
systemischen Beratung „Königswieser & Network“,  
Wien mit dem Forschungsschwerpunkt: „Das Phänomen  
des Scheiterns aus systemischer Sicht“ - Perspektiven  
für Gesellschaft, Individuum, Organisation, Coaching  
und Beratung