

Masterdatenbank-Profil

Name: Ing. Mag. Wolfgang Bernhuber, Unternehmensberater

Anschrift Firma:

Name: systemisch-entwickeln
Organisationsberatung, Coaching und Supervision
Helferstorferstrasse 31
Strasse:
LKZ/PLZ/Stadt: A- 2344 Maria Enzersdorf
Fon: +43-699-11965037
Fax: +43-2236-25577
Mobil: +43-699-11965037
e-mail-1: wbernhuber@systemisch-entwickeln.at
e-mail-2: office@systemisch-entwickeln.at
Website: www.systemisch-entwickeln.at



Anschrift Privat:

Straße: Helferstorferstrasse 31
LKZ/PLZ/Stadt: A- 2344 Maria Enzersdorf
Fon: +43-2236-25577

Private Daten:

Geburtsdatum: 01.09.1960
Geburtsort: Wien

Ausbildung/Studium:

Ausbildung: HBLVA f chem. Industrie Ing.
Studium: Wirtschaftsuniversität, Betriebswirtschaftslehre,
spez. Organisationspsychologie

Zusätzliche Ausbildungen:

Ausbildung: Weiterbildung im Bereich betriebswirtschaftlicher Analyse, Projektbeurteilung
Ausbildung: Gruppendynamik – Tavistock Methode, Verein MUNDO, Frankfurt
Ausbildung: 1990 -1993 systemische Beratung, ISB-Wiesloch
Ausbildung: 1990 Moderation Managementcenter Vorarlberg
Ausbildung: 1994 -1996 Mastercurriculum ISB-Wiesloch
Ausbildung: Systemische Strukturaufstellungscurriculum mit Matthias Varga v. Kibed1997
-1999
Ausbildung: Projektmanagementseminare, systemisches Management, BGN, Connecta
Ausbildung: Lehrtrainer am Institut, laufende Weiterbildung im Rahmen der Mastergruppe
und des ÖVS

Beruflicher Werdegang:

Funktionen Verantwortungsbereiche:

Projektfinanzierungsberater in der Bank, Unternehmens- Organisationsberater
seit 1990, Coach und Supervisor seit 1996, Aufbau eines
Mentoringprogramms in der eigenen Beratungsfirma 120 Mitarbeiter
(Mitgesellschafter), Projektmanagement für Kunden z.B.
Personalentwicklungsprojekte, Coaching für Unternehmensgründer, Beratung
bei Change Prozessen, Projektmanagementberatung, Strategie und
Organisationsberatung von Beratungsfirmen, Forschungsunternehmen und
NGOs im Alten- und Krankenpflegebereich,

:

Stationen

1981–1985	Lehrer / Assistent an der HBLVA für chem. Industrie
1986-1990	Experte für betriebswirtschaftlicher Analyse und Projektbeurteilung in einer Spezialbank
1990–1996	Berater in der ÖSB Unternehmensberatung GmbH, Management- Organisationsberatung, Führungskräfteentwicklung als Supervisor und Trainer, Projektmanagement bei größeren Personalentwicklungsprojekten, Einführung eines internen Mentoringprojektes und Mentor
1996-2001	Mitgesellschafter der ÖSB Unternehmensberatung GmbH, 120 MA, Projektleiter, Beratung von „management by outs“ mit Einbeziehung von Sozialpartnern und öffentlicher Verwaltung als Fördergeber Beratung von öffentlicher Verwaltung und Politik, Arbeitsstiftungen, Regionalentwicklungsprojekten Mitglied des österreichischen Supervisionsverbandes BM für Soziales, Bundessozialämter, Dr. Schuster, BSA Wien Projektmanagement für Beratungsprojekte der öffentlichen Verwaltung
2000	Teilzeitkarenz anlässlich meines dritten Kindes; Markus
2001-2005	Selbständig als Unternehmensberater Gründung einer Intervisionsgruppe Mit den Schwerpunkten Organiastions- Teamentwicklung Führungskräftecoaching, für IT Unternehmen, NGOs im Alten und Pflegebereich, Strategieentwicklung für Beratungsorganisationen Regionalentwicklungsprojekten, systemische Aufstellungsarbeit

Kundenschwerpunkte: IT -Bereich, Forschungsbereich, Beratungsfirmen, NPOs im Bereich Alten- und Kranken Pflegebereich, Bildungsbereich, Pädagogische Akademien

Spez. Branchenkenntnisse: Banken, IT,

Arbeitssprachen: Deutsch

Beratungsschwerpunkte: Strategieentwicklung, Projektmanagementberatung Coaching von Führungskräften und Teams, Personalentwicklungsstrategie Führungskräfteentwicklung (Aus -)Gründungsberatung, systemische Strukturaufstellungen.

Trainingsschwerpunkte: Kommunikation in schwierigen Situationen, Kundenorientierung, Intervisionskultur, Kollegiale Beratung

Aktuelle Projekte: Kundenorientierung im Altenpflegebereich,
Strategie Managementberatung eines Dienstleistungsunternehmens,
Projektmanagementberatung einer Forschungsgesellschaft,

Publikationen: Konzepte für Personalentwicklungssysteme (Verein Arbeitsstiftung NN) bei
Standortschließungen für Kunden 1995

„Finanz- und Betriebskonzept für ein Seminarzentrum des Vereins der Freunde für
Heilkräuter“, 1998

„Personalentwicklungshandbuch“ internes Handbuch für BeraterInnen und
Personalentwicklerinnen 2001

“Projektmanagement“ Workshopunterlage 2003

„Der nächste Schritt“ Aufstellungsnewsletter von „systemische Lösungen“ 2003

„Organisationen verstehen und verändern“ Artikel zu Organisationsaufstellung für
ein Bankenweiterbildungsinstitut, 2003

„Hypothesen zur Führung von NPOs“ Artikel für Kunden und
Seminarteilnehmerinnen, 2003

Personalentwicklungswerkstatt, Interne Seminarunterlage zum Thema PE-
Strategie und Instrumente

„Wenn Zusammenarbeit nicht mehr möglich ist ...“
Konfliktmanagement im Bankenbereich, RAK Blatt 2004

„Kommunikation in schwierigen Situationen“, 2004 Seminarunterlage

„Finanzmanagement für NPOs“, Fernlernuniversitätsskriptum für die
Studiengemeinschaft Darmstadt, 2004