



Masterprofil Burkhard Kowalski

Anschrift	
Firma	Burkhard Kowalski Agilent Technologies Deutschland GmbH Herrenbergerstraße 130, 71034 Böblingen
Phone	07031/464 7638
Fax	07031/464 8020
Mobil privat	0151 147 62059 Hornisgrindenweg 8, 70569 Stuttgart
Tel. privat	0711/6868236
e-mail	burkhard_kowalski@agilent.com
Private Daten	
Geburtsdatum/-ort	06.05.1960 in Freiburg i.Br.
Ausbildung	Bankkaufmann
Studium	Wirtschaftsingenieur (TH Karlsruhe)
Universitätstätigkeiten	Mitarbeit und Tutoriat am Institut für Ergonomie und Arbeitswissenschaften
Weiterbildungen / Zertifikate	Systemische Beratung I 1991/92 I SB-Wiesloch Systemische Beratung II 1992/93 I SB-Wiesloch Seit 1993 regelmäßige Interventionstreffen in Wiesloch
Sonstiges	
1983 - 1984	Einjähriger Aufenthalt/Soziales Jahr in La Paz/Bolivien

Beruflicher Werdegang	
1988 - 1993	Hewlett-Packard GmbH, Böblingen Personalreferent und stellvertretender. Personalleiter in der Leiterplattenfertigung
1993 - 1996	Hewlett-Packard GmbH, Böblingen Debitoren- und Lieferanten-Kreditmanagement im Vertrieb von Computer- und Peripheriegeräten
1996 - 1999	Hewlett-Packard GmbH, Böblingen Spezialist für Vergütungssysteme und Mitarbeiterbeurteilung, Marktanalysen, Management vergütung, Aktienoptionen
1999 - 2003	Agilent Technologies GmbH, Böblingen Leiter Vergütung und Personalprogramme Deutschland
Seit 2003	Agilent Technologies GmbH, Böblingen Leiter Vergütung und Personalprogramme Europa (14 Länder), zeitweilig mit zusätzlicher Verantwortung für die Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung
Arbeitssprachen	Deutsch, Englisch
Aktuelle Projekte	
	<ul style="list-style-type: none"> - Implementierung eines weltweiten Performance Management - und Vergütungssystems - europäische Zentralisierung der Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung
Beratungsschwerpunkte	
	<ul style="list-style-type: none"> - Vergütungsphilosophie und -strategie als Bestandteil der Firmenphilosophie - Zusatz- und Sozialleistungskonzepte - Variable Bezahlungssysteme - Performance Management, Mitarbeiterbeurteilungssysteme - moderne Personalverwaltung (eHR)
Was mir in meiner Arbeit wichtig ist	
	<ul style="list-style-type: none"> - Aufrichtiger Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen - Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung unterstützen - Offene und partnerschaftliche Zusammenarbeit, gemeinsam nach der besten Lösung suchen - Integrität und Authentizität - Balance von Beruf und Familie - Mit Spaß und Freude an der Arbeit sein