

# Masterdatenbank-Profil

**Name:** Claudia Main



**Anschrift Firma:**

**Name:** Lufthansa Cargo AG  
Management Development  
FRA F/PU  
**Straße:** Flughafen West  
**LKZ/PLZ/Stadt:** D – 60546 Frankfurt  
**Fon:** 069/696-7882  
**Fax:** 069/696-5756  
**e-mail-2:** [Claudia.Main@DLH.de](mailto:Claudia.Main@DLH.de)

**Anschrift Privat:**

**Straße:** Stauffenbergstr. 72  
**LKZ/PLZ/Stadt:** D – 64283 Darmstadt  
**Fon:** 06151/25691  
**Mobil:** 0172/6635396  
**e-mail-1:** [Claudia.Main@t-online.de](mailto:Claudia.Main@t-online.de)

**Private Daten:**

**Geburtsdatum:** 19.11.1965  
**Geburtsort:** Aachen

**Ausbildung/Studium:**

**Studium:** Psychologie, Pädagogik und Musikwissenschaften an den Universitäten Bonn und Trier. 1992 Abschluss als Diplom-Psychologin.  
**Universitätstätigkeiten:** wissenschaftliche Hilfskraft am Lehrstuhl für Entwicklungspsychologie

**Zusätzliche Ausbildungen:**

**Ausbildung:** seit 1997 Transaktionsanalyse bei Dörthe Verres in Heidelberg  
1998-99 Veränderungsmanagement bei Dr. Wolfgang Looss und Sabine Stadelmann  
2000 „Lernende Organisation“ bei Dr. Wolfgang Looss und Richard Timel  
2001-2003 Systemische Beratung ISB Wiesloch  
2004 Master ISB

**Beruflicher Werdegang:**

**Funktionen:** Personalentwicklerin, interne und externe Beraterin, Leiterin Management Development

**Stationen:**

1992-1993	Personalentwicklung für Konzern-Personalfunktionen Lufthansa AG
1993-1994	freiberufliche Tätigkeit in Personalauswahl und Training
1994-1995	Psychologische Personalberatung Lufthansa AG
1995-1997	Personalentwicklung Lufthansa Systems GmbH
1998-2000	Leiterin Management Development, Lufthansa Cargo AG
seit 2000	Referentin Führungskräfteentwicklung, Lufthansa Cargo AG in Teilzeit, parallel freiberufliche Tätigkeit als externe Beraterin

**Spez. Branchenkenntnisse:** Luftfahrt, Logistik, EDV

**Arbeitssprachen:** deutsch und englisch

**Tätigkeitsschwerpunkte:**

Entwicklung und Umsetzung von Projekten zur strategischen Personal- und Führungskräfteentwicklung  
Karriereberatung für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte  
Management Audit  
Personalauswahl und Eignungsdiagnostik  
Assessment- und Development Center  
Coaching

**Publikationen:**

Krampen, G., Main, C. & Waelbroeck, O. (1991). „Optimierung des Lernprozesses beim Autogenen Training bei kurzer Kurslaufzeit durch Übungsprotokolle. Zeitschrift für Klinische Psychologie, Psychopathologie und Psychotherapie.“