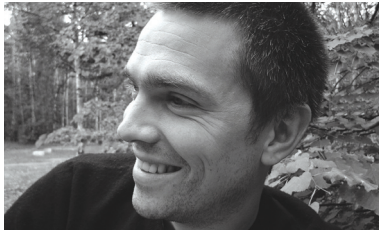


TRAINERTEAM

LARS
FÖRSTER

Dipl. Kfm.



7 Jahre Berater, Trainer und Coach in einem der großen deutschen HR-Beratungshäuser, heute Freiberufler. Schwerpunkte: Entwicklung von Fach- und Führungskräften und Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse.

ILKA
SCHWERING

M.A.



Seit 6 Jahren Beraterin und Trainerin für Konzerne, große Mittelständler und Stiftungen. Schwerpunkte: Strategie und Kommunikation in Veränderungsprozessen, Teamentwicklung, Persönlichkeitsbildung und Coaching neuer Führungskräfte.

THOMAS
SALLER

Dipl. Psych.



Seit 8 Jahren an der Schnittstelle zwischen Psychologie und Management. Stationen im globalen Konzern, Unternehmensberatung und Business School. Schwerpunkte: Training und Coaching von Führungs(nachwuchs)kräften, sowie Ausbildung von Trainern und Coaches.

ANZAHL UND DAUER DER MODULE

Das Curriculum besteht aus sieben Modulen, die jeweils am Wochenende stattfinden und im Zeitraum von ca. einem Jahr angelegt sind. Beginn und Abschluss des Curriculums bilden zwei dreitägige Module, in denen Sie die Gruppe kennenlernen und eine umfassende individuelle Standortbestimmung vornehmen. Alle anderen Module sind zweitägig. Insgesamt arbeiten wir also 16 Tage zusammen.

TERMINE

MODUL I:	3.-5. Februar 2012	Leipzig
MODUL II:	31. März -1. April 2012	Leipzig
MODUL III:	21.-22. April 2012	Leipzig
MODUL IV:	9.-10. Juni 2012	Leipzig
MODUL V:	21.-22. Juli 2012	Leipzig
MODUL VI:	1.-2. September 2012	Leipzig
MODUL VII:	12.-14. Oktober 2012	Leipzig

TEILNEHMERZAHL

Wir freuen uns auf min.10 und max. 16 TeilnehmerInnen.

PREISE

€ 4.950,- für Berufstätige mit voller Stelle
€ 3.300,- für Selbstzahler ohne volle Stelle
€ 1.950,- für Studenten/ Doktoranden
(Preise inklusive sämtlicher Lehrmaterialien, zzgl. MwSt.)

KONTAKT / ANMELDUNG

Anmeldung per Email an: jp.leipzig@googlemail.com
Tel.: Lars Förster 0176 - 20 10 20 70

 Facebookgruppe: „Junior Professionals Leipzig“

Titelmotiv: Booniert Pumma

Curriculum Systemische Beratung für Junior Professionals Leipzig 2012



Trainer:
Lars Förster (Dipl. Kfm.)
Ilka Schwering (M.A.)
Thomas Saller (Dipl. Psych.)

Eine Kooperation mit dem Institut für
systemische Beratung Wiesloch
www.isb-w.de



ISB ProfessionalGroup

Das Curriculum richtet sich an Studierende, Promovierende und Berufseinsteiger,...

- die in ihrer Persönlichkeit wachsen wollen, indem sie Stärken stärken und persönliche Arbeitsstile erkennen und weiterentwickeln.
- die sich systemisch professionalisieren wollen, z. B. für Coaching, Personal- und Organisationsentwicklung.
- für die Lust auf Leistung und beruflicher Erfolg nicht im Widerspruch stehen zu Werteorientierung und einem erfüllten und sinnvollen Leben.

IHR NUTZEN

... aus unserer Kooperation mit einem der renommiertesten systemischen Weiterbildungsinstitute Deutschlands: dem Institut für systemische Beratung Wiesloch (ISB)

Das ISB qualifiziert seit 1984 Menschen in systemischer Beratung, Coaching, Personal- und Organisationsentwicklung. Ca. 85% der DAX-Unternehmen nutzen die innovativen Methoden in aktuellen Projekten und zur Weiterentwicklung ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter.

In den zweijährigen Curricula profitieren Personalentwickler/-referenten, Manager und selbstständige Berater von der intensiven, nachhaltigen Lernkultur des ISB – einem Katalysator persönlicher & professioneller Entwicklung. Weitere Informationen unter www.isb-w.de

... aus unserem Curriculum für Junior Professionals (JP)

Lernen mit Menschen in einer ähnlichen Lebensphase

Im Gegensatz zu den regulären ISB-Programmen ist das JP-Curriculum gezielt für Studenten, Doktoranden und Berufseinsteiger konzipiert. Der gemeinsame Hintergrund schafft Vertrauen für erste eigene Beratungsübungen und die Klärung von Fragen rund um den Berufseinstieg.

Zugang zu hochkarätigem Netzwerk

Mit Seminarbeginn erhalten Sie Zugang zum Netzwerk des ISB. Die ca. 3000 Absolventen sind Ansprechpartner für ihre Fragen z.B. zu Stellensuche, Forschungsthemen, konkreten Beratungsprojekten oder Kooperationen.

Zertifikat und Fortführung der Ausbildung

Nach erfolgreichem Abschluss des Seminars erhalten Sie das reguläre ISB Basis-Zertifikat – und können damit in jedes ISB-Curriculum direkt im zweiten Ausbildungsjahr einsteigen.

KONZEPT DES CURRICULUMS

Das Curriculum für Junior Professionals unterstützt Sie beim frühzeitigen Aufbau eigener Beratungskompetenz sowie in Ihrer persönlichen und professionellen Entwicklung. Die Basis hierfür bilden systemisch-konstruktivistische Konzepte und Modelle und darauf aufbauende handfeste Werkzeuge aus der Beratungs-, Coachings- und Trainingspraxis. In der Ausbildung erwerben Sie persönliche und professionelle Kompetenzen für die Beratung von Einzelpersonen, Teams und Organisationen in komplexen Lebens- und Berufslagen.

ARBEITSFORMEN

Didaktisches Herzstück des Curriculums ist das **Selbst-Tun**. In jedem Baustein nutzen Sie daher die systemischen Werkzeuge ganz praktisch zur **Bearbeitung Ihrer konkreten Beratungsanliegen** oder für Beratungsfälle, die wir als Trainer aus unserer Beratungspraxis einbringen. In Kleingruppen oder im Plenum entwickeln wir „**Drehbücher**“ und **Projektpläne** und sammeln hilfreiche Tipps für Ihre Arbeit als Berater. Die **intensive Reflexion** im Anschluss an die Beratungen sichert konkrete Lernerfolge. In Spiegelungs- und Feedbackübungen schulen Sie Ihre **beraterische Intuition** und erfahren auf wertschätzende Weise von anderen Teilnehmern und den Trainern immer

wieder Neues über Ihre **persönliche Wirkung** und Ihre **Fähigkeiten**. Impulsvorträge zu Modellen und Hintergründen schlagen schließlich die Brücke zwischen **Theorie und Praxis** und komplettieren unsere didaktische Landkarte.

ARCHITEKTUR UND INHALTE

Modul I: Basiskonzepte der systemischen Beratung

- Kennenlernen und gemeinsame Lernkultur
- Grundmodelle, -konzepte und -begriffe
- Auftragsklärung, Kontrakt, Dreiecksvertrag

Modul II: Werkzeuge der systemischen Beratung

- Haltung in der systemischen Beratung
- Systemische Fragetechniken
- Arbeit mit Hypothesen

Modul III: Rollen- und Selbststeuerungskompetenz

- Professionelle Selbststeuerung als Berater
- Rollen im Berater- und Kundensystem
- Ebenen der Problemdefinition

Modul IV: Systemisches Coaching

- Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung
- Antreiberkonzept
- Selbststeuerung im Coaching

Modul V: Systemische Teamentwicklung

- Merkmale erfolgreicher Teamarbeit
- Lebensphasen von Teams
- Modelle und Konzepte zur Beratung von Teams

Modul VI: Systemische Organisationsentwicklung

- Grundlegende Modelle für Veränderungsprozesse
- Verschränkung von Kultur und Struktur im Change
- Selbststeuerung in komplexen Changeprozessen

Modul VII: Abschluss + individuelle Standortbestimmung

- Resümee persönlicher Kernkompetenzen
- Persönliches Feedback
- „Meine zukünftigen Kontexte“