

Masterdatenbank-Profil

Name: Frank Behrens

Anschrift Firma:

Name: DaimlerChrysler AG
HPC T270
Straße: Am Mittelkai 35-45
LKZ/PLZ/Stadt: D – 70547 Stuttgart
Fon: 0711/17 61372
Fax: 0711/17 790 61372

e-mail: Frank.F.Behrens@DaimlerChrysler.com



Anschrift Privat:

Straße: Ottendorfer Str. 17a
LKZ/PLZ/Stadt: D – 70374 Stuttgart
Fon: 0160 2610673

Private Daten:

Geburtsdatum: 21.07.1962
Geburtsort: Berlin

Ausbildung:

Ausbildung 1: Steward zur See
Ausbildung 2: Informationselektroniker
Ausbildung 3: Bürokaufmann

Zusätzliche Ausbildungen:

Ausbildung: Verhaltenstrainer (DC intern)
Ausbildung: Organisationsberater (DC intern)
Ausbildung: Basiscurriculum „Methoden und Konzepte der Systemischen Transaktionsanalyse“ (Professio)
Ausbildung: Konfliktmoderator (Tops Berlin)
Ausbildung: Systemischer Berater I 1999/2000 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Systemischer Berater II 2000/2001 ISB-Wiesloch
Ausbildung: Master 2002+2004 ISB-Wiesloch

Beruflicher Werdegang (letzten 10 Jahre):

Funktionen: Kommunikationsbeauftragter, Organisationsentwickler, Arbeitspaketleiter
Arbeitspolitik PGE, Prozessberater, Personalentwickler

Tätigkeits- und Aufgabenfelder:

In den letzten 10 Jahren bin ich im Getriebewerk (3200 Mitarbeiter) der DaimlerChrysler AG mit folgenden Aufgaben beauftragt gewesen:

Organisationsentwicklung in ProduktionsCenterGetriebe (PGE):

- Konzepte zu Grundsatzfragen und Leitlinien in PGE erarbeiten
- Abstimmung neuer Konzepte mit den Führungskräften, hierzu die Abstimmung mit tangierenden Bereichen herbeiführen. Akzeptanz und Realisierbarkeit an der Basis abklären (Meister, Mitarbeiter, Betriebsrat)
- Reflexion bzw. Feedback an die Verantwortlichen Führungskräfte über den Gesamtentwicklungsprozeß
- Maßnahmen für die Handlungsfelder erarbeiten
- Entwicklung und Durchführung von Strategieworkshops
- Beratung leitender Führungskräfte im Thema OE der einzelnen Bereiche

Teamentwicklungsprozess in PGE

- Konzipieren von Teamtrainingsmaßnahmen (Führungs- und Mitarbeiterebene) und deren Moderation bzw. Leitung
- Outdoor-Trainings für Führungskräfte und Mitarbeiter durchführen sowie die Reflexion und den Transfer in den betrieblichen Alltag sicherstellen
- Auswahl und Planung der Einsätze externer Referenten zum Thema „Teamtrainings“ und „Kommunikation“ in Hedelfingen

Arbeitsorganisation (Gruppenarbeit)

- Mitwirkung im Steuerkreis PGE
- Spezifische Methoden zur Umsetzung arbeitsorganisatorischer Prozesse erarbeiten
- Begleitung Einführung Gruppenarbeit (Begleitung der Gruppe und der Führungskräfte im gesamten Einführungsprozess)
- Audit Arbeitspolitik

Kommunikation:

- Begleitung und Weiterentwicklungen des Kommunikationsmodells „Regelkommunikation in PGE“
- Konzept zur Verbesserung der Feedbackkultur erarbeiten und direkt vor Ort umsetzen.
- Mitarbeiterbefragungen entwickeln und die Auswertung durchführen (Qualität der Regelkommunikation, Mitarbeiterzufriedenheit)

Führungskräfteentwicklung:

Ausarbeitung folgender Konzeptionen:

- 360° Feedback
- Führungskräfte-Selfassessment
- Führungsgespräch
- Feedback und Aussprache
- Potenzialentwicklung von Mitarbeitern zu Führungskräften
- Systemführerentwicklung – Konzeption und Durchführung
- Aktive Begleitung und Betreuung der angestoßenen Prozesse
- Coaching von Führungskräften aufgrund der Ergebnisse aus dem Selfassessment
- Persönliche Beratung von Führungskräften und Aufzeigen von individuellen Weiterentwicklungsmaßnahmen
- Entwicklung einzelner Prozessschritte u. Anpassung des Konzeptes Selbstmanagementtraining für Führungskräfte auf Mitarbeiterebene
- Durchführung von Workshops und Trainings
- Konzeption und Durchführung des Mitarbeiterförderprogramms (MFP) (Qualifizierungs- und Entscheidungsmaßnahme für Mitarbeiter mit Meisterbrief)
- Leitung der Allianz der Getriebe- u. und Motorenproduktion für das MFP 2004
- Ab 1.1.2005 Leitung des Mitarbeiterförderprogramms für das gesamte Werk Untertürkheim

Ich habe mir lange Gedanken darüber gemacht, welche persönlichen Themen noch in mein Masterprofil „rein gehören“. Das ist mir sehr schwer gefallen und deshalb habe ich mich letztendlich dazu entschlossen mein Profil so zu belassen.

Eine Ergänzung ist mir aber noch wichtig, weil sie letztendlich das aussagt, was für mich von Bedeutung ist. Vor einiger Zeit bat ich Menschen in meinem Umfeld, mit denen ich gearbeitet habe, um die Rückmeldung was mich ausmacht. Eine davon will ich als Beispiel wie ich mich verstehe hier wiedergeben.

Zitat:

„Was dich ausmacht?

Die Gabe das individuelle und die guten Ansätze im Menschen zu erkennen und zu fördern. Du versuchst nicht einen Menschen in ein Muster zu pressen, weil es die Theorie/das Lehrbuch so vorschreibt. Du läßt den Menschen seine Würde!“