

# Masterdatenbank-Profil

**Name:** Gert-Joachim Mamber

**Anschrift Firma:**

**Name:** Fa. Hewlett-Packard GmbH  
**Straße:** Herrenberger Str. 140  
**LKZ/PLZ/Stadt:** D – 71034 Böblingen.  
**Fon:** 07031142930  
**Fax:**  
**Mobil:**  
**e-mail-1:** gert.mamber@hp.com  
**Website:**



**Anschrift Privat:**

**Straße:** Königstr. 19/2  
**LKZ/PLZ/Stadt:** D – 71139 Ehningen  
**Fon:** 070344535

**Private Daten:**

**Geburtsdatum:** 04.10. 1956  
**Geburtsort:** Stuttgart

**Ausbildung/Studium:**

**Ausbildung:** **Studium:** Verwaltungswissenschaften / Uni Konstanz  
**Universitätstätigkeiten:**

**Zusätzliche Ausbildungen:**

**Ausbildung:** Systemischer Berater ISB-Wiesloch  
**Ausbildung:**  
**Ausbildung:** Master h.c. ISB-Wiesloch  
**Ausbildung:**

**Beruflicher Werdegang:**

**Funktionen:** Personalreferent, Recruiting coordinator, Mgr. Bildungslogistik, Trainer, Berater, Workforce Development sub-region Lead Germany, Learning and Development Subregion Lead Western Europe.

**Verantwortungsbereiche:** Führungskraft und fachliche Koordination der Bildungsarbeit in Westeuropa  
**Stationen:**  
1984-1987 Personalreferent für die deutsche Hauptverwaltung  
1987-1989 Recruiting Koordinator Deutschland Süd  
1989-1994 Mgr. Bildungslogistik Deutschland  
1994-1999 Trainer / Berater / Mgr. Funktionales Training Finance & Admin  
1999- 2006 Workforce Development sub-region Lead Germany  
2006 – dato Learning and development sub-region Lead Western Europe

**Kundenschwerpunkte:** Local Management teams and local HR Management

**Spez. Branchenkenntnisse:** IT-Unternehmen

**Arbeitsprachen:** **Englisch , Deutsch**

**Beratungsschwerpunkte:** Strategieentwicklung, Talentmanagement, Leistungsbeurteilung / Rating, Peergroups, Mentoring, Entwicklungsplanung, New hires, Burnout Prävention

Coaching von Führungskräften,  
Berufsbegleitende Weiterbildung.

**Trainingsschwerpunkte:**

Management Development, New hire Programs, Präsentations- und Rhetorik Seminare, Zeitmanagement.

**Aktuelle Projekte:**

Bereichsübergreifendes Talentmanagement, Integration grosser Unternehmensteile, Peergroups. Burnout Prävention, Age Diversity, X-business Mentoring