



Günter Wilde
Personalstrategie - Personalentwicklung
Teckelhagen 29
49124 Georgsmarienhütte
T 05401 460295
M 0178 5460290
Email info@guenter-wilde.de
www.guenter-wilde.de

Private Daten

Geburtsdatum: 22.11.1948
Verheiratet, 2 Kinder

Aus- und Weiterbildung

- Lehre als Industriekaufmann bei den Klöckner-Werken Osnabrück
- Studium der Betriebswirtschaft an den FH Berlin und Dortmund
- Abschluss als Dipl.-Betriebswirt

Wichtige Weiterbildung in den letzten 10 Jahren

- Systemische Beratung I und II, Institut für Systemische Beratung in Wiesloch
- Master 2002, ISB Wiesloch
- Transaktionsanalyse, Professio-Tübingen
- Gruppendynamische Kompetenz, Professio
- Skriptanalyse, Professio
- Moderationstechnik, Metaplan
- Potenzialermittlung, Schwerpunkt AC, Kienbaum
- Projektmanagement, Pro-Team-Kornwestheim
- Regelmäßige Teilnahme an Personalkongressen wie DGFP, Handelsblatt, IRR u.ä.

Beruflicher Werdegang

2 Jahre Tätigkeit als Personalsachbearbeiter bei den Klöckner-Werken, Georgsmarienhütte

31 Jahre Erfahrung im HR-Bereich (dezentral und zentral) der RWE AG
an den Standorten Osnabrück, Leipzig und Essen.

- 5 Jahre Personalreferent
- 5 Jahre Leiter Personalabrechnung
- 5 Jahre Leiter Personalbeschaffung, -betreuung und -abrechnung
- 6 Jahre Leiter Personalwesen
- 10 Jahre Leiter Personal- und Führungskräfteentwicklung der RWE Energie bzw. RWE Power in Essen.

Seit 2004 freiberuflich tätig.

Erfahrungshintergrund

- Kenntnis des gesamten Aufgabenspektrums im Personalwesen
- Begleitung von gravierenden Veränderungsprozessen in der Energiewirtschaft. Die Entwicklung und Transformation eines Großunternehmens zu mehreren mittleren bis mittelgroßen Unternehmen habe ich in den letzten 10 Jahren erlebt und mitgestaltet.
- Schwerpunkt in den letzten Jahren war Aufbau und Einsatz eines durchgängigen Personal- und Führungskräftekonzeptes (einschl. der Nachwuchskräfte). Dies geschah im engen Kontakt mit Vorständen und Führungskräften der Ebene 2.
- Federführung bzw. Mitwirkung bei Einführung der Instrumente: Mitarbeitergespräch, Zielvereinbarungssystem, Potenzialermittlungsverfahren für Führungsnachwuchs- und Führungskräfte, Führungskonferenzen, Mitarbeiterbefragung, Balanced Scorecard
- Beratung von Führungskräften der Ebenen 1 bis 4
- Die Reorganisation von Personalbereichen mit vorhandenen und neuen MitarbeiterInnen war mehrfach meine Aufgabe.

Mein Spektrum

- Strategie- und Organisationsentwicklung im gesamten HR-Bereich
- Konzeption und Einführung von HR-Tools
- Kompetenzerfassung von Bewerbern, Führungskräften und Mitarbeitern (Assessment Center, Strukturierte Interviews...)
- Erarbeiten von Konzepten zur Verbesserung der Performance von Teams, Fördergruppen und Einzelpersonen
- Erstellen von Qualifizierungskonzepten
- Beratung (Coaching) von Führungskräften
- Fachcoaching von Personalleitern und Personalentwicklern
- Konzeption von Maßnahmen zur Verbesserung der Unternehmenskultur
- Young-Professional-Support

Freiberufliche Tätigkeit

Ich bin als selbständiger Berater (Einzelunternehmer) für die o.a. Themen insbesondere in Transformationsprozessen und zur Verbesserung der Performance im Personalbereich tätig.

Für Studierende im letzten Semester und für Berufsstarter biete ich einen Young-Professional-Support nach den Grundsätzen des ISB an.