



Masterdatenbank-Profil

Name: Hans Peter Spreng

Anschrift Firma:

Name: Concluso
Systemische Organisations- und
Persönlichkeitsentwicklung
Straße: Schlosstrasse 33
LKZ/PLZ/Stadt: CH – 3098 Köniz-Bern
Fon: 0041 31 978 46 50
Fax: 0041 31 978 46 47
Mobil: 0041 79 414 03 13
e-mail-1: hspreng@mydiax.ch
e-mail-2: info@concluso.ch
Website: www.concluso.ch

Anschrift Privat:

Straße: Gsteigweg 3
LKZ/PLZ/Stadt: CH – 3423 Ersigen
Fon: 0041 34 445 27 43

Private Daten:

Geburtsdatum: 1.5.1960
Geburtsort: Bern

Ausbildung/Studium:Ausbildung:

Institut für Betriebswirtschaft St. Gallen

Studium:

Swiss Hotel Management School Lausanne

Zusätzliche Ausbildungen:Ausbildung:

Systemischer Berater I 2004/05 ISB-Wiesloch

Ausbildung:Systemisches Coaching II 2005/2006 ISB-
WieslochAusbildung:

Master 2006 ISB-Wiesloch

Ausbildung:

Coaching bei Hans Jellouschek

Ausbildung:

Unternehmensführung, Hochschule St. Gallen

Beruflicher Werdegang:Funktionen und Stationen:

bis 1990	Vizedirektor, Seiler Hotels Zermatt
1994 – 1997	Unternehmensberater Emch+Berger Management AG Bern Persönlicher Berater von Fritz Berger
seit 1991	Direktor und Delegierter des Verwaltungsrates Residenz Schloss Strasse Köniz-Bern
seit 1991	Direktor und Delegierter des Verwaltungsrates der Wirtschafts- und Wohnbauförderungs-AG Köniz
seit 1997	Inhaber von ‚Spreng – Bildung und Beratung in Altersfragen‘
seit 2005	Inhaber von ‚Concluso – systemische Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung‘

<u>Kundenschwerpunkte:</u>	Unternehmen im Profit- und Non-Profit-Bereich, Handels-Klein- und Mittelbetriebe, Dienstleistungsunternehmen, speziell im Gesundheitswesen, in der Altenbetreuung und Altenpflege, Hotel- und Gastro-Betriebe, Führungskräfte und Einzelpersonen
<u>Spez. Branchenkenntnisse:</u>	Bau und Betrieb von Seniorenresidenzen, Seniorenzentren und Altenheimen, ambulante Pflege, Wohnen und Leben im Alter, Betrieb von Hotels und Restaurants, Unternehmen der Gemeinschaftsverpflegung Allgemeine Dienstleistungs- und Serviceunternehmen (Bestattungsunternehmen)
<u>Arbeitssprachen:</u>	deutsch, französisch, italienisch, englisch
<u>Beratungsschwerpunkte:</u>	Führung, Prozessberatung (Organisationsentwicklung), Qualitätsentwicklung und -sicherung in der Altenbetreuung, Wirtschaftlichkeit in der Altenbetreuung, Coaching von Führungskräften, Persönlichkeitsentwicklung von Einzelnen und Teams, Mitarbeiterqualifizierung, Zusammenarbeit,
<u>Trainingsschwerpunkte:</u>	Führungsarbeit, Gastfreundschaft, Gastgeberrolle, Teamarbeit, Sozialkompetenz
<u>Aktuelle Projekte:</u>	Reorganisation einer Alterseinrichtung (120 Gäste) Einzel- und Team-Coaching von Führungskräften im Gesundheitswesen Bauberatung für mehrere Alterszentren (bis 120 Plätze) Begleitung einer strategischen Führungsebene in Fragen der Organisation, Kommunikation, Führung Führungsentwicklung für 20 Führungskräfte Coaching von Menschen in der Lebensmitte

Publikationen:

Wirtschaftlichkeit in Altenheimen

Das Heim der Zukunft – die Rolle der Hotellerie
im Heim

Die Gastgeberrolle des Heimleiters

Heim und Umwelt

Gestaltung von Lebensräumen in Altenheimen

Heim und Gastfreundschaft