



## Systemische Beratung und Steuerung in Organisationen II

### - *Strategien, Designs und Systemlösungen*



In diesem Curriculum werden die Organisation sowie stimmige Projekte und Strategien der Veränderung und der Kulturentwicklung in den Vordergrund gerückt. Zunehmend werden Horizonte erweitert und das komplexe Zusammenspiel von Management- und Stabsfunktionen, von Struktur- und Prozeßgestaltung, von Professions- und Organisationskultur sowie die Ankopplung an andere Perspektiven und Strömungen im Praxisfeld berücksichtigt.

Das wiederholte Vorstellen von Projekten, die längerfristige Begleitung bei professionellen Entwicklungen und die Vertiefung kollegialer Beziehungen werden erfahrungsgemäß besonders geschätzt. Erworbene Kenntnisse integrieren sich zu persönlicher Kompetenz und professioneller Identität, die verhaltenmäßig verwirklicht und zudem sprachlich zum Ausdruck gebracht werden können.

### Themen und Perspektiven

#### LehrtrainerInnen Systemische Beratung und Steuerung in Organisationen

Marc Minor



Angelika Lehnen



Volker Köhninger