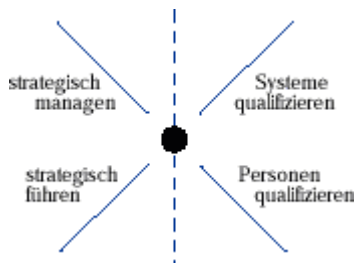




## **Systemische Organisationsentwicklung und Changemanagement**

Dieses Curriculum ist für Professionelle, die als Berater, Coaches, Organisations-, Personal- und Kulturentwickler oder als Projekt- und Führungsverantwortliche gefordert sind, Veränderungen alltäglich oder als strategische Projekte mit zu gestalten.

TeilnehmerInnen entwickeln in diesem Curriculum einerseits ihre Professionalität aus systemischer Perspektive. Andererseits setzen Sie sich gründlich und praxisorientiert mit der Steuerung von Veränderungsprozessen aus verschiedenen Rollen und Zuständigkeiten auseinander. Entscheidend sind dafür neben Konzepten und Methoden die Gestaltung einer Organisationskultur, in der Menschen kreativ, verantwortlich, engagiert und mit „Herzblut“ zusammenarbeiten, in der engagiert agiert und aus Fehlern gelernt werden darf.



### **Nutzen für die entsendende Organisation**

Die Weiterbildung ist interdisziplinär und pluralistisch in den methodischen Ansätzen aufgebaut. So können Menschen mit ganz verschiedenen Berufs- und Tätigkeitsschwerpunkten so qualifiziert werden, dass sie danach besser zusammenarbeiten. Nachfolgende Qualifizierungen weiterer Mitarbeiter fügen sich problemlos in die entstandene Veränderungskultur ein.

Die Begleitung der eingebrachten Veränderungsprojekte und die Vernetzung zu langjährigen kollegialen Beziehungen kommt direkt den Unternehmen zu Gute. Erfahrungsgemäß vernetzen sich „Wieslocher“ innerhalb ihrer Organisation zu Kompetenzzentren und geben ihr erworbenes know how weiter.

{mmp3}100.4-Systemische\_Kompetenz\_in\_Veraenderungsprozessen\_Thorsten\_Veith\_2008.mp3{/mmp3}  
[Audio \(Download als mp3 \)](#)